SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE LAVORATORI UNITI

"FRANCO BASAGLIA" – Impresa Sociale

Sede legale: Via Caduti della R.A.M.B. n. 5 – Muggia (TS)

C.F. e P.I. n. 00124570326

Iscritta all'Albo delle cooperative al N° A104344

RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI SULLA GESTIONE
BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2025

Care socie,

Cari soci,

Quadro macroeconomico e andamento generale della gestione

L'esercizio 2025 è stato caratterizzato da uno scenario macroeconomico di spiccata complessità e da elementi di forte incertezza sui mercati. Fin dai primi mesi dell'anno, la Cooperativa ha dovuto fare i conti con una sensibile pressione sui costi di produzione, determinata principalmente da due fattori concorrenti:

- **Incrementi dei costi del lavoro:** I significativi rinnovi dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), con particolare riferimento ai comparti della Cooperazione Sociale e dei Multiservizi, hanno comportato un immediato e gravoso impatto sulla struttura dei costi diretti.
- **Fattori geopolitici e inflazionistici:** Le persistenti tensioni internazionali si sono riflesse direttamente sull'aumento dei costi dei carburanti, dei ricambi e della manutenzione di automezzi, autocarri e macchine operatrici, nonché delle assistenze tecniche e dei servizi generali di supporto alla produzione.

Al fine di assorbire l'impatto di tali rincari e preservare la marginalità aziendale, la Direzione ha implementato sin da subito una tempestiva e profonda **riorganizzazione eco-operativa trasversale**, che ha interessato entrambe le divisioni aziendali.

L'azione manageriale si è focalizzata sul monitoraggio quotidiano dei processi, l'ottimizzazione delle risorse disponibili e l'eliminazione di qualsiasi forma di spreco o inefficienza operativa. Questa

rigorosa politica di attenzione al contenimento dei costi, tuttavia, è sempre stata condotta nel pieno rispetto dei livelli occupazionali, delle ore lavorative contrattualizzate e della qualità dei servizi erogati alla committenza.
Grazie a tale efficientamento interno, la Cooperativa non solo ha assorbito integralmente l'incremento dei costi operativi, ma ha superato i target di budget preventivati, chiudendo l'esercizio 2025 con il conseguimento di un **positivo e soddisfacente utile d'esercizio pari a 254.383 euro e superando per la prima volta il tetto di 9 milioni di euro di valore della produzione.**

Sviluppo organizzativo ed investimenti

In linea con gli obiettivi di potenziamento strutturale e di orientamento allo sviluppo futuro, nel corso dell'esercizio sono stati posti in essere interventi strategici di natura organizzativa e patrimoniale:

- Rafforzamento dell'assetto manageriale: al fine di dare maggior impulso alle politiche di crescita e consolidare i rapporti commerciali, è stata potenziata la struttura apicale dell'area commerciale attraverso l'inserimento e l'estensione oraria/contrattuale di figure di comprovata esperienza.
- Certificazioni societarie: nel mese di novembre 2025, la cooperativa ha ottenuto l'importante Certificazione per la Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022). Il raggiungimento di questo obiettivo, accelerato con considerevole contributo da parte della direzione amministrativa e dell'ufficio personale della cooperativa e con l'affiancamento di una qualificata consulenza esterna, rappresenta un asset strategico fondamentale per incrementare il rating reputazionale e favorire il punteggio tecnico nelle procedure di gara e di appalto pubblico.
- Operazioni strategiche e Piano Investimenti: sotto il profilo dello sviluppo straordinario, l'organo amministrativo ha avviato l'analisi e la valutazione di possibili progetti di fusione e aggregazione con altre realtà del settore. Contestualmente, è proseguito l'iter legato al piano pluriennale di investimenti, finalizzato in primis all'acquisizione della sede sociale e, di conseguenza, al potenziamento strutturale delle capacità produttive della cooperativa.

Analisi delle attività per settori e rinnovo del portafoglio commesse

Parallelamente alle azioni di contenimento dei costi di breve periodo, la Cooperativa ha operato con una visione strategica di medio-lungo termine, focalizzandosi sul consolidamento e sul rinnovo del portafoglio commesse. La necessità di assicurare la continuità aziendale ha richiesto un ritmo incalzante di negoziazione e sviluppo commerciale in tutte le aree strategiche d'affari, processo tuttora pienamente operativo nell'anno in corso:

- Area Sanità e Pulizie: a fronte della scadenza programmata delle commesse legate alle pulizie ospedaliere sul territorio — che hanno garantito il fatturato del 2025, ma presentavano profili di rischio per il 2026 — la Cooperativa ha intensificato le relazioni con i principali partner istituzionali e regionali per assicurare il mantenimento dei volumi produttivi.
- Area Ecologia e Ambiente: si segnala con successo il rinnovo e l'aggiudicazione delle gare d'appalto relative ai servizi di spazzamento e igiene urbana, consolidando il posizionamento della cooperativa nel settore ecologico.
- Area Verde e Servizi Vari: sono state portate avanti analoghe politiche di presidio e rinnovo dei contratti nel comparto della manutenzione del verde, della logistica, del facchinaggio e dei traslochi, garantendo una diversificazione equilibrata del rischio di portafoglio.

Partecipazione a gare d'appalto della Cooperativa

Nel corso dell'anno il nostro impegno è stato sempre teso al rafforzamento costante della rete commerciale della Cooperativa, al fine di acquisire nuovi lavori, stringere alleanze sul territorio ed anche al di fuori dello stesso ed individuare nuove nicchie di mercato che possano valorizzare la nostra presenza nella rete territoriale.
Di seguito l'elenco delle gare a cui ha partecipato la Cooperativa nel corso dell'esercizio:
- La Divisione A, che comprende i settori "Sanificazione", "Ristorazione" e "S.A.P.", ha partecipato nel corso del 2025 a n. 8 gare d'appalto a fronte delle 2 partecipazioni nel corso del 2024;
- La Divisione B, che comprende i settori "Logistica, traslochi e facchinaggio", "Ecologia e manutenzione del verde" ed "Edilizia", ha partecipato nel corso del 2025 a n. 19 gare d'appalto a fronte, anche in questo caso, delle 16 partecipazioni nel corso del 2024.

PARTECIPAZIONE A GARE D'APPALTO		2025
Categoria	N.	Valore totale gare (in Euro)
Presentate	27	€ 5.408.858,20
In valutazione	0	-
Aggiudicate	27	€ 5.408.858,20
Vinte	25	€ 5.185.363,73
% successo (Vinte/Aggiudicate)	**92,59%**	

Attività di Formazione organizzata dalla Cooperativa

Tipologia corsi Formazione	n. corsi	n. ore per corso	n. Partecipanti	n. Ore formazione totali
Generale	8	4	38	152
specifica sanificazione	6	4	12	48
specifica ecologia-verde/logistica/traslochi rischio medio	5	8	9	72
specifica ecologia-verde rischio alto	2	12	3	36
Specifica ecologia-verde integrazione rischio alto	3	4	4	16
Specifica SAP	4	12	19	160
Corso rischio aggressione	4	8	10	80
Corso specifico ristorazione	3	4	5	20
Corso specifica amministrazione	3	4	3	12
corso aggiornamento amministrazione	1	2	1	2
Corso specifico sartoria	0	0	0	0
Corso antincendio	2	8	25	200
Corso aggiornamento antincendio	1	5	11	55
Corso aggiornamento sap	0	0	0	0
Corso aggiornamento sanificazione	1	6	4	24
Corso aggiornamento logistica/ecologia-verde/traslochi	1	6	10	60
Corso aggiornamento ristorazione	1	6	1	6
Corso base RLS	0	0	0	0
Corso aggiornamento RLS	1	8	3	24
Corso aggiornamento RLS nuovo accordo stato regione	1	2	1	2
Corso dirigenti e preposti nuovi sartoria e sanificazione	1	8	2	16
Corso formazione particolare aggiuntiva per preposti sap	1	12	3	36
Corso aggiornamento dirigenti e preposti	1	6	14	84
Corso aggiornamento dirigenti e preposti	1	8	1	8
Corso aggiornamento dirigenti e preposti	1	12	3	36
Corso base primo soccorso	3	16	9	144

Corso utilizzo defibrillatore	1	5	4	20
Corso aggiornamento utilizzo defibrillatore	1	2	1	2
corso aggiornamento primo soccorso	7	6	35	210
corso integrazione primo soccorso	1	4	3	12
Corso HACCP	4	3	19	57
corso addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili con o senza stabilizzatori (PLE)	1	10	2	20
TOTALE			**255**	**1614**

Nella tabella soprastante riportiamo la sintesi di tutti i corsi di formazione e nell'ambito della sicurezza sostenuti dalla Cooperativa nel corso dell'anno 2025, i quali hanno coinvolto 255 lavoratrici e lavoratori dipendenti per un totale di 1.614 ore.

Nel corso del 2025 sono stati tenuti aggiornamenti sull'addestramento specifico sia delle lavoratrici e dei lavoratori neo-assunti che già presenti in organico, per un totale di 351 ore coinvolgendo 90 dipendenti:

Tipologia corsi Formazione	n. Partecipanti	n. Ore formazione totali
Informazione e addestramento per i nuovi assunti	66	303
Informazione e addestramento personale in organico	24	48
TOTALE	**90**	**351**

Nel corso dell'anno 44 persone in inserimento lavorativo (Borse Formazione Lavoro, Tirocini Formativi e di Inserimento Lavorativo) hanno frequentato 208 ore di corsi inerenti la sicurezza sul lavoro:

Tipologia corsi Formazione – Borsisti e Tirocinanti	n. corsi	n. ore per corso	n. Partecipanti	n. Ore formazione totali
Generale	8	4	18	72
specifica sanificazione	6	4	14	56
specifica ecologa-verde/logistica/traslochi rischio medio	5	8	4	32
specifica ecologa -verde rischio alto	1	12	1	12
specifica ecologa -verde integrazione rischio alto	2	4	2	8
corso aggiornamento sanificazione	1	6	1	6
corso specifica ristorazione	1	4	1	4
Corso HACCP	4	3	2	6
Corso specifica sartoria	1	12	1	12
TOTALE			**44**	**208**

Inoltre 9 lavoratrici e lavoratori con contratto di somministrazione hanno frequentato 60 ore di corsi riguardanti gli stessi temi.

Tipologia corsi Formazione	n. corsi	n. ore per corso	n. Partecipanti	n. Ore formazione totali
Generale	2	4	3	12
specifica logistica e traslochi rischio medio	2	8	6	48
			9	**60**

La CLU inoltre ha fornito a 89 lavoratrici e lavoratori 275,5 ore di corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale che provvedono allo sviluppo di ulteriori competenze e capacità di livello superiore.

ANDAMENTO DELLA COOPERATIVA

Come anticipato, il bilancio del 2025 si conclude con un utile di esercizio pari a 254.383 Euro. Per una dettagliata analisi delle voci del bilancio si rimanda all'ampia trattazione contenuta nella Nota Integrativa. Di seguito viene analizzata la gestione nel suo complesso, al fine di fornire una rappresentazione completa dell'andamento della Cooperativa nell'esercizio 2025.

1. FATTURATO

Nel corso dell'anno in esame il fatturato totale ha avuto un incremento pari al 5,22 % rispetto all'anno precedente.

Riportiamo di seguito lo schema riepilogativo:

RICAVI PER SETTORE	**2025**	**2024**
Categoria	Importo (in Euro)	Importo (in Euro)
Sanificazione	3.436.530	3.305.531
Ristorazione	186.487	205.283
S.A.P. Servizi Alla Persona (Sez. A)	1.144.617	1.141.457
Logistica, traslochi e facchinaggio	1.889.794	1.728.803
Ecologia e manutenzione verde	2.047.463	1.945.174
Sartoria	94.695	36.487
Servizi diversi	3.920	3.920
TOTALE	**8.803.506**	**8.366.655**

Con un'analisi che prenda schematicamente in esame il singolo settore possiamo rilevare che:

Sanificazione

Nel corso del 2025 il settore ha avuto un incremento di fatturato pari al 3,96% rispetto all'esercizio precedente e si è aggiudicato i seguenti contratti:

- per il Comune di Trieste, in RTI con la Cooperativa Germano, il servizio di apertura/chiusura, pulizia e sanificazione dei WC pubblici cittadini per il periodo di un anno e mezzo.

A seguito di affidamenti diretti o trattive dirette o negoziate, si è inoltre aggiudicato:

- per il Comune di Trieste, il servizio di pulizia e attività ausiliarie presso la spiaggia libera attrezzata "Topolini" e altri siti del lungomare di Barcola per il periodo di sei mesi;
- per il Comune di Gorizia e in qualità di consorziata COSM, il servizio custodia, apertura e chiusura, pulizia e gestione emergenza (e piccola manutenzione ordinaria) del campo di atletica E. Fabretto per il periodo di otto mesi;
- per il Comune di Gorizia, il servizio di pulizia e presidio dei servizi igienici posizionati nel centro cittadino in occasione della manifestazione denominata "Gusti di frontiera", anno 2025.

Ristorazione

Nel corso del 2025 il settore ha ulteriormente decrementato il fatturato rispetto all'esercizio precedente, anche a seguito di una riorganizzazione dei servizi richiesti, che a fronte di una più efficiente allocazione delle risorse disponibili ha portato ad un miglioramento in termini di risultati attesi.

S.A.P. Servizi Alla Persona (Sez. A)

Nel corso del 2025 il settore ha mantenuto il fatturato stabile rispetto all'esercizio precedente. Nell'anno è stata posta particolare attenzione alla riorganizzazione del settore tramite l'intervento diretto del nuovo direttore di divisione, limitando gli effetti negativi causati dall'eccessivo ricambio del personale. Sono stati inoltre avviati nuovi progetti, quali la collaborazione con l'associazione DIS-EQUALITY.

Logistica, trasporti e facchinaggio

Nel corso del 2025 il settore ha avuto un incremento di fatturato pari al 9,31% rispetto all'esercizio precedente e si è aggiudicato i seguenti contratti:

- per la Centrale Unica di Committenza della Regione Friuli Venezia Giulia, i servizi di movimentazione, trasporto e trasloco di mobili e altro materiale e servizi di facchinaggio, III edizione, a favore di Amministrazioni ed Enti convenzionati della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per il periodo di quattro anni;
- per l'IRCCS Burlo Garofolo di Trieste, il servizio di trasporto campioni dai punti nascita regionali presso per lo screening neonatale;

Si è inoltre aggiudicato i seguenti contratti, a seguito di affidamenti diretti o trattive dirette o negoziate:

- per ASUGI, il servizio di facchinaggio per il periodo di sette mesi;
- per l'IRCCS Burlo Garofolo di Trieste e ASUGI, il servizio di trasporto campioni biologici per il periodo di nove mesi;
- per il Comune di Trieste, il servizio di rimozione, trasloco, custodia e deposito temporaneo di arredi dehors di pubblici esercizi cittadini, non autorizzati dall'Amministrazione comunale;

per il Comune di Trieste, il servizio di trasloco dalla scuola Giotti alla scuola Stuparich di Trieste;

- per il Comune di Trieste, il servizio di movimentazione beni per il Museo di Guerra per la Pace "Diego de Henriquez";
- per il Tribunale Ordinario di Trieste, l'incarico di facchinaggio in occasione del referendum dei giorni 8 e 9 giugno 2025;
- per l'Archivio di Stato di Trieste, un incarico per lo spostamento interno di arredi degli uffici;
- per l'Ufficio Territoriale del Governo (ex Prefettura) di Trieste, il servizio di trasporto materiale elettorale per il referendum dell'8-9 giugno 2025, il servizio di carico, trasporto e scarico in discarica di mobili usati, il servizio di trasloco interno di porte tagliafuoco, il servizio di facchinaggio e trasloco per la Polizia di Frontiera e il servizio di spostamento di faldoni e materiale vario per la Commissione Territoriale per il Riconoscimento della Protezione internazionale.

Ecologia e manutenzione del verde

Nel corso del 2025 il settore ha avuto un incremento di fatturato pari al 5,26% rispetto all'esercizio precedente e si è aggiudicato i seguenti contratti:

- per il Comune di Muggia, la gestione di servizi sull'area denominata Terrapieno Acquario per il periodo prima di tre poi di nove mesi;
per il Comune di Muggia, il servizio di sgombero neve e spargimento materiale antighiaccio nel territorio comunale per il periodo di dodici mesi;
- per il Comprensorio del Consorzio di Sviluppo Economico Locale dell'Area Giuliana (COSELAG), il servizio di manutenzione del verde e sfalcio erba delle aree interne al Comprensorio per il periodo di due anni.

Sartoria

In seguito all'operazione straordinaria di acquisizione del ramo d'azienda della Cooperativa sociale Lister avvenuta nel giugno del 2024, nel corso del 2025 il fatturato conseguito ammonta a € 94.695: un risultato in crescita, ma ancora distante dall'obiettivo di portare il settore all'equilibrio economico. Sono stati quindi studiati nuovi schemi di organizzazione produttiva, i quali sono già stati attivati all'inizio del 2026.

2. IL LAVORO E L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Nel corso del 2025 abbiamo registrato un aumento del numero di ore lavorate: siamo, infatti, passati dalle 363.177 ore lavorate nel 2024 alle 367.904 ore del 2025.
Il costo del lavoro relativo ai soci ed ai non soci ammonta complessivamente ad € 6.541.702 e rappresenta il 72,24 % del valore della produzione.

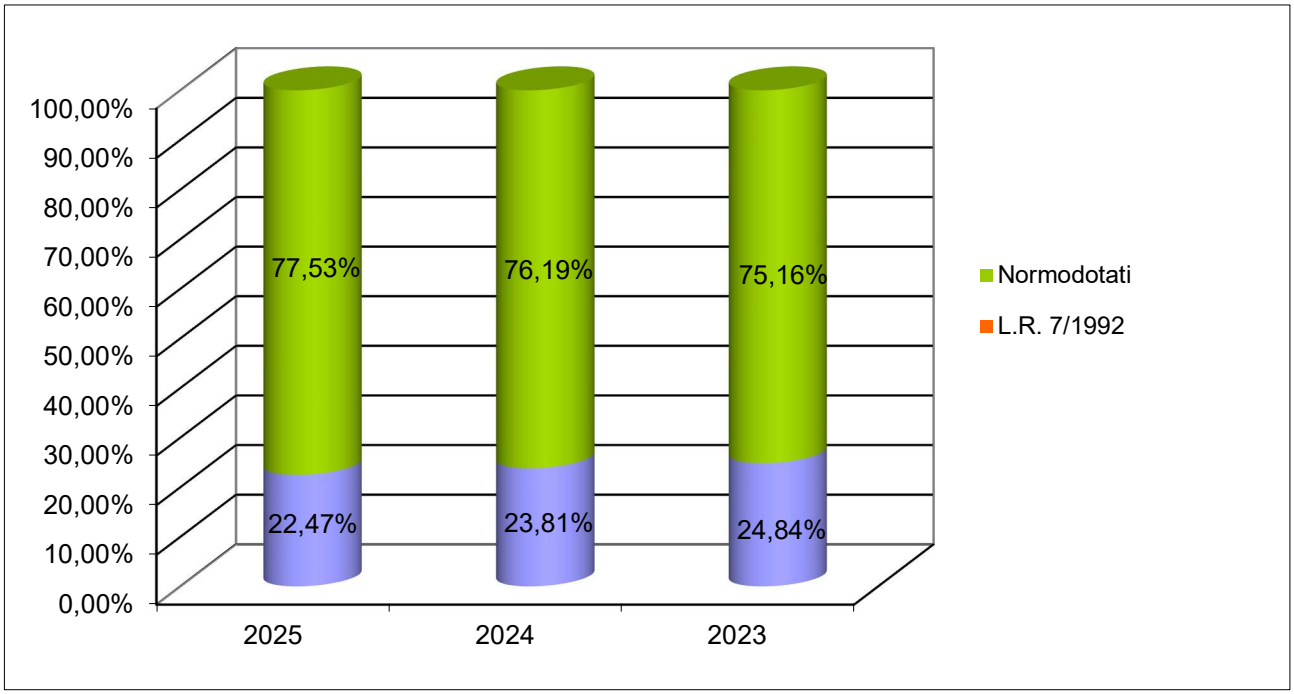
Si illustrano di seguito le caratteristiche del lavoro e degli inserimenti lavorativi:

Il totale dei lavoratori soci e non soci (sia Sezione A che Sezione B) al 31/12/2025 è pari a 265.

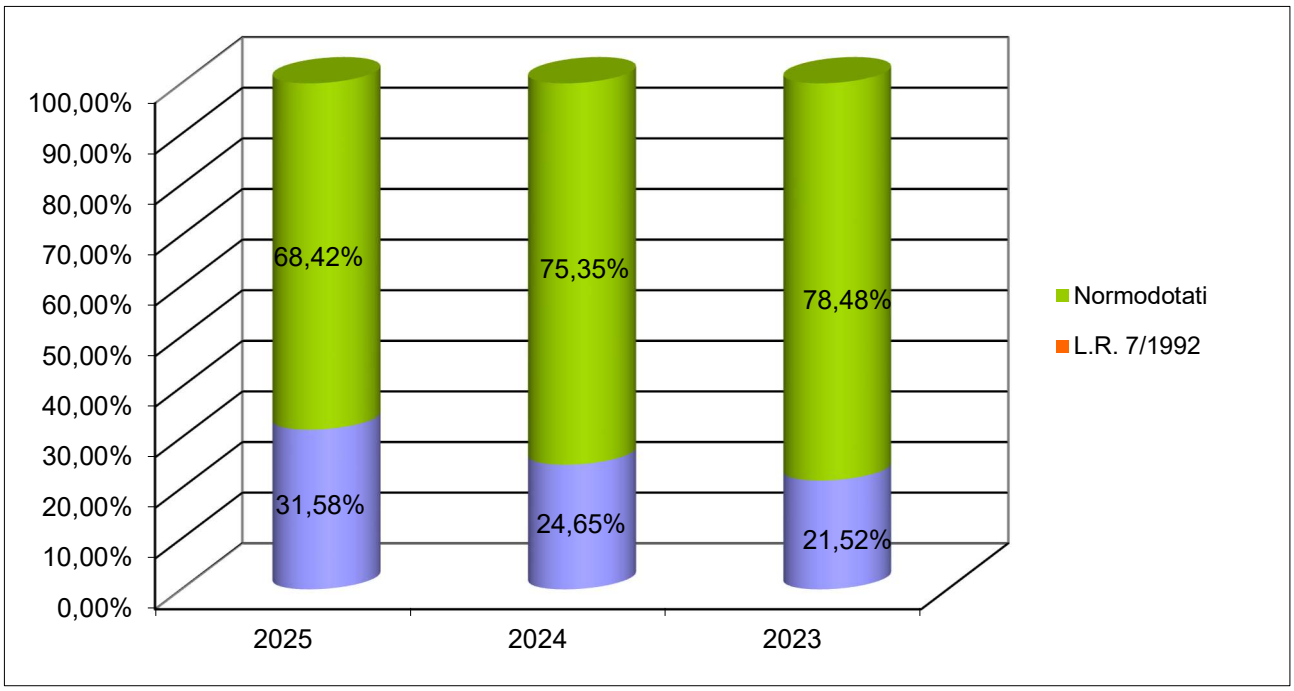
Compagine socio-lavorativa del periodo	Totale soci lavoratori	Totale occupati non soci	Totale
Sezione A	24	6	30
Sezione B	178	57	235
Totale	202	63	265

Dettaglio della compagine socio-lavorativa riferita alla sezione B):

Compagine socio-lavorativa del periodo – Sezione B	Tot. soci lavoratori - Sezione B	Di cui soci svantaggiati - Sezione B	%	L. 381/91	L.R. 7/92
Anno – 2025	178	40	22,47%	40	0
Anno – 2024	168	40	23,81%	40	0
Anno – 2023	161	40	24,84%	40	0

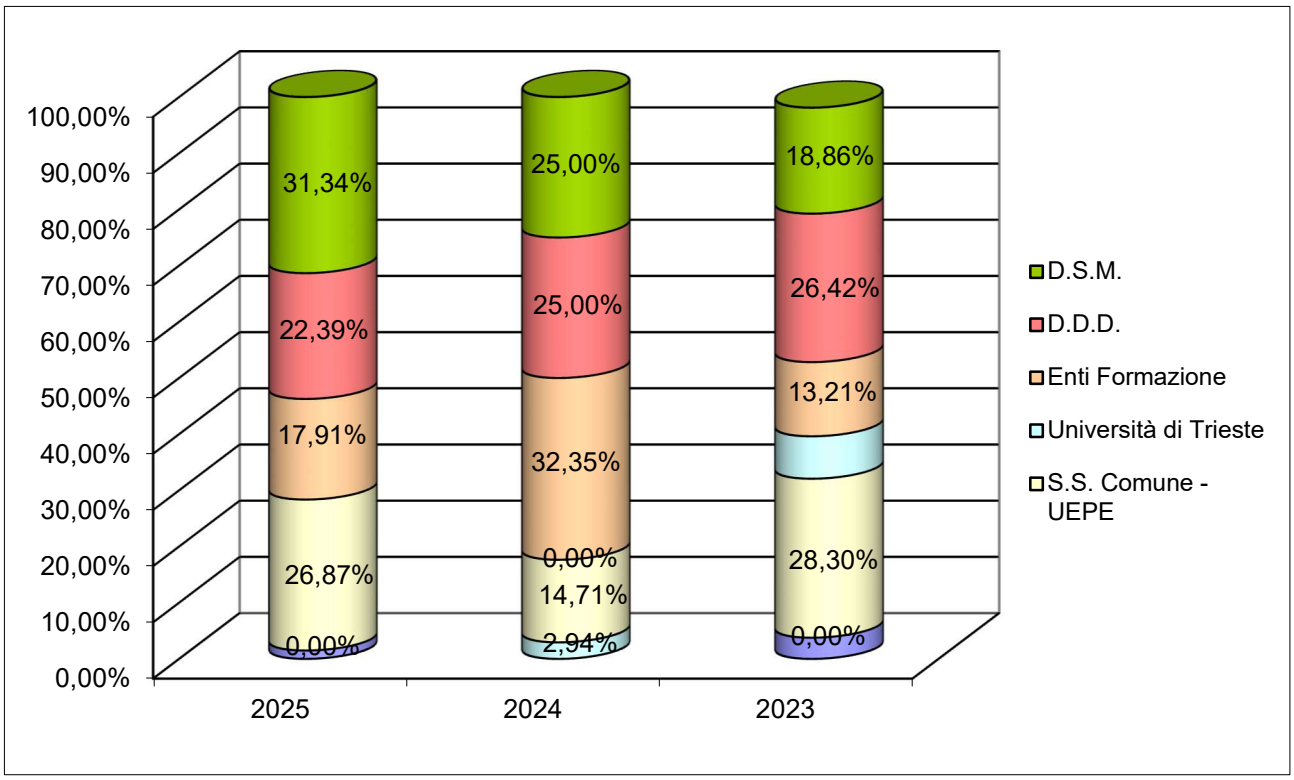


	Tot. occupati non soci – Sezione B	Di cui svantaggiati – Sezione B	%	L. 381/91	L.r. 20/06
Anno – 2025	57	18	31,58%	18	0
Anno – 2024	73	18	24,65%	18	0
Anno – 2023	79	17	21,52%	17	0



Va inoltre ricordato che anche quest'anno la nostra Cooperativa ha attivato borse di formazione come di seguito evidenziato:

Borsisti accreditati nel periodo	tot. borsisti	dei quali D.S.M	dei quali D.D.D.	dei quali S.S. Comune e UEPE	dei quali Enti di Formazione	dei quali Regione FVG	dei quali Tirocini Asugi	dei quali Associazioni	dei quali Università di Trieste
Anno – 2025	67	21	15	18	12	0	0	1	0
Anno – 2024	68	17	17	10	22	0	2	0	0
Anno – 2023	53	10	14	15	7	1	0	2	4



3. *IL NOSTRO REDDITO*

Da gennaio 2025, come previsto dal rinnovo del C.C.N.L. per le Cooperative Sociali siglato in gennaio 2024, è stata aumentata il contributo per l'assistenza sanitaria integrativa a totale carico della cooperativa da 5,00 euro mensili a 10,00 euro mensili per ogni lavoratrice e lavoratore con contratto a tempo indeterminato. Questo ha potuto ampliare l'offerta di servizi offerti che vanno a integrare le prestazioni del Servizio Sanitario Nazionale (SSN), permettendo di ottenere rimborsi totali o parziali per visite specialistiche, esami, ricoveri e cure dentistiche in strutture private e riducendo i tempi di attesa. Allo scopo di assicurare la piena attuazione dell'istituto, le parti firmatarie del Contratto Nazionale hanno istituito un Comitato Misto Paritetico nazionale quale sede di monitoraggio, verifica e controllo della sanità integrativa.

Il 6 agosto 2025 è stato siglato l'accordo per il rinnovo dal C.C.N.L. Multiservizi che prevede esclusivamente un aumento retributivo seguendo una gradualità da luglio 2025 a marzo 2029 per un totale di 215,00 euro lordi parametrati al livello 2.

Anche il C.C.N.L. FISE – Igiene ambientale, scaduto il 31/12/2024, è stato rinnovato nel corso del 2025. Il rinnovo prevede variazioni sia riguardo la parte normativa, in particolare sul welfare con un

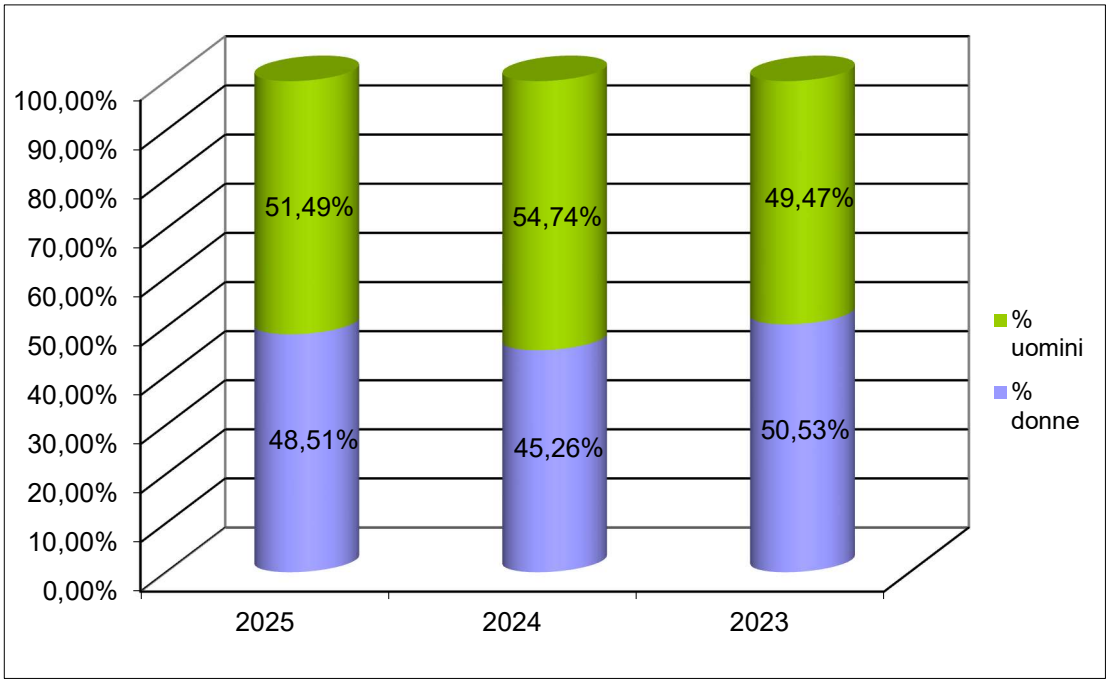
ulteriore contributo aggiuntivo ai Fondi Previambiente e Fasda, e la parte economica, con un aumento retributivo pari a 217,00 euro per il liv 3A seguendo una gradualità da luglio 2025 a dicembre 2027.

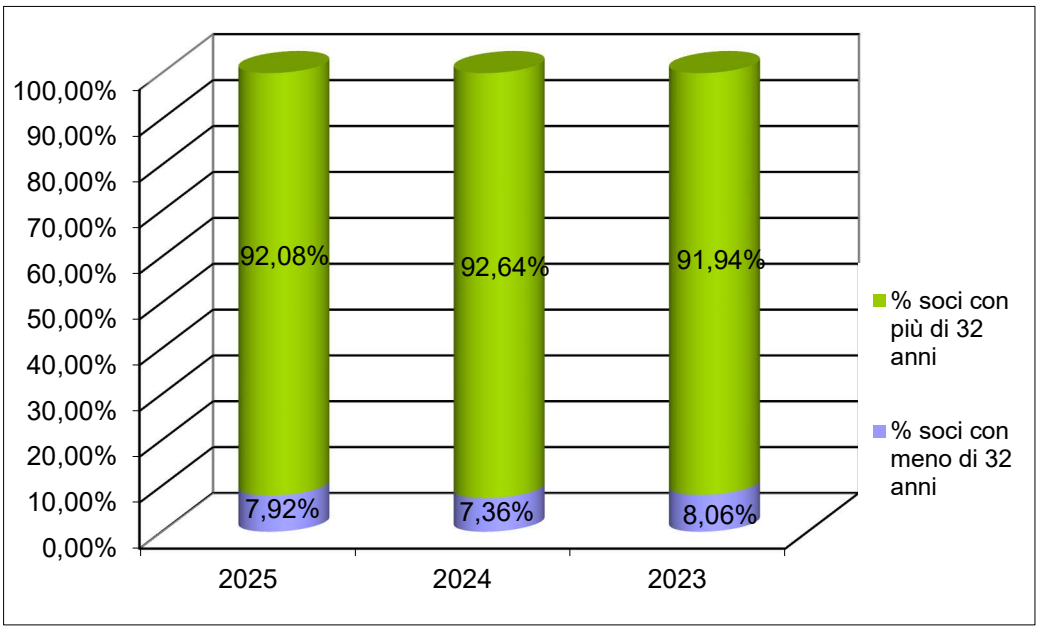
4. CONDIZIONI SOCIALI

Si forniscono di seguito alcune informazioni di carattere sociale:

Dati qualitativi dei/le soci/e lavoratori/ci

	2025	2024	2023
% donne	48,51%	45,26%	50,53%
% soci con meno di 32 anni	7,92%	7,36%	8,06%





Si ricorda che, prendendo in considerazione la sola sezione B della Cooperativa, come previsto dall'art. 4 della L. 381/91, l'incidenza dei soggetti svantaggiati sui lavoratori normodotati, calcolata applicando i criteri della Risoluzione n. 4 del Ministero del lavoro di data 03/03/2008, è pari al 32,77%.

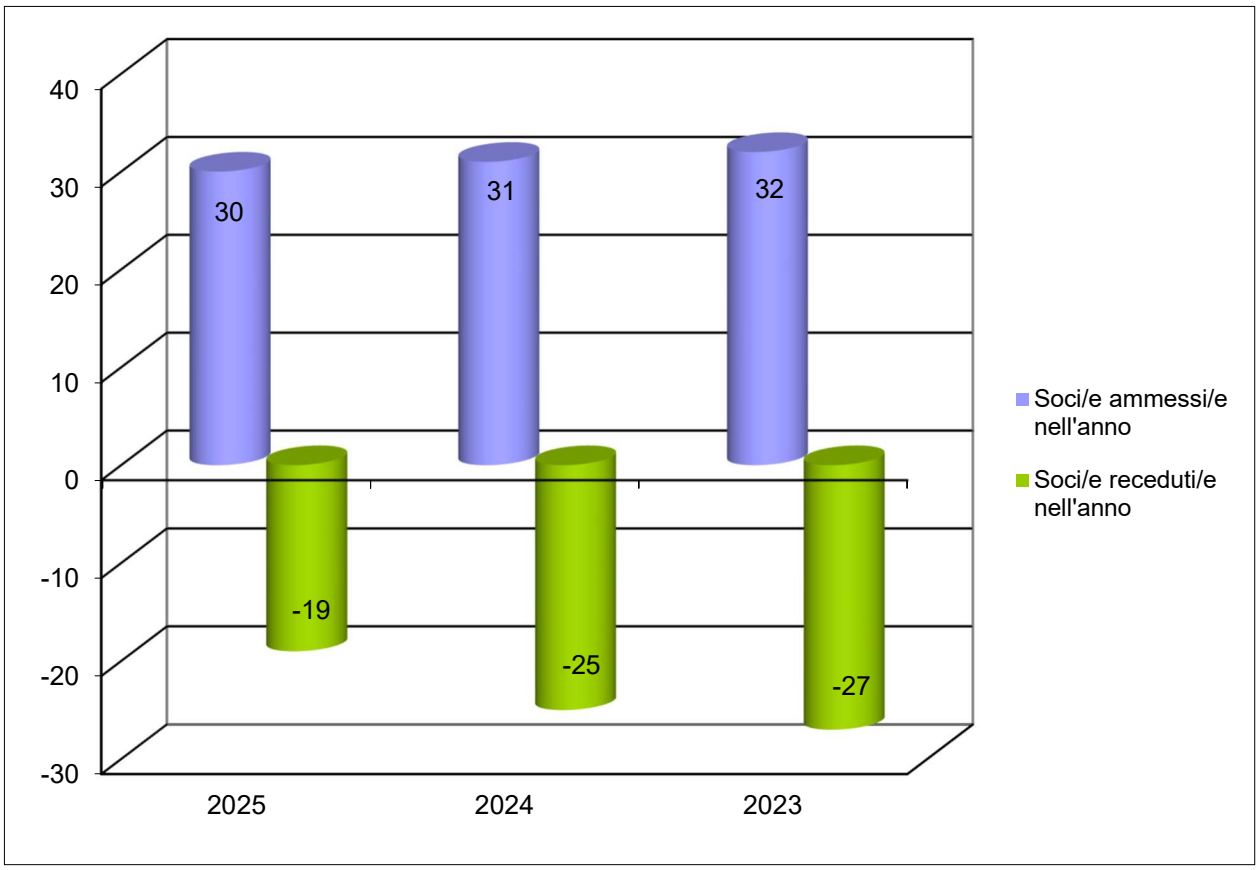
Per maggior informazione si riporta anche il dettaglio delle Unità di Lavoro – Anno (ULA) riferite all'esercizio chiuso al 31/12/2025 che erano in totale 213,60 di cui svantaggiati 37,97.

Occupazione

Di seguito vengono forniti i dati sull'evoluzione dell'occupazione, sul trattamento non economico dei/le Soci/e e sulle condizioni sociali degli/le stessi/e.

Evoluzione quantitativa

	2025	2024	2023
Numero soci/e occupati/e	202	190	186
Numero occupati/e non soci/e	63	83	88
Nr. Soci/e ammessi/e al lavoro nell'anno	30	31	32
Nr. Soci/e lavoratori/ci receduti/e nell'anno	19	25	27
Età media della base sociale	50	50	49



Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2528, u. co. del Codice Civile si specifica che nell'esercizio 2025 sono state deliberate n. 30 ammissioni di nuovi soci/e lavoratori/ci, risultanti in possesso dei requisiti di legge e statuto e, pertanto, in grado di partecipare al positivo conseguimento dell'oggetto sociale attraverso lo scambio mutualistico con la Cooperativa. Nell'esercizio non sono state rigettate domande di ammissione da parte di aspiranti soci/e. Nell'esercizio 2025 sono state accolte n. 13 domande di recesso da soci/e lavoratori/ci. Inoltre sono state deliberate n. 6 esclusioni da soci/e lavoratori/e.

Convenzioni, vantaggi ai/le Soci/e ed attività promosse

Anche quest'anno sono proseguite le iniziative a favore dei soci/e e l'organizzazione di attività ed eventi, quali:

- politiche di mantenimento delle convenzioni per spese dentistiche, legali e di manutenzione dei mezzi propri di soci/e;
- convenzioni sottoscritte tra la Cooperativa e UNIPOL assicurazioni per l'applicazione di condizioni agevolate alle socie e soci della Cooperativa;

- redazione del giornalino sociale “CLU INFORMA”, in distribuzione mensile assieme alla busta paga e pubblicato sul sito aziendale, per tenere informati i soci sulla vita della Cooperativa, sulle progettualità che porta avanti e sulle attività e gli eventi che organizza e promuove, nonché sulle iniziative cittadine che possono tradursi in opportunità sotto il profilo del sostegno al reddito, della cura dell’ambiente, della socialità;

Informazioni istituzionali

Per quanto riguarda la partecipazione dei soci alle Assemblee generali si riscontra il seguente andamento:

	2025	**2024**	**2023**	**2023**
Nr. Assemblee generali	29/05/2025	28/06/2024	31/05/2023	31/05/2023
Nr. Presenze	106	94	67	63
% presenza	55,21%	54,02%	36,02%	33,87%

	29/05/2025	**28/06/2024**	**31/05/2023**	**31/05/2023**
Delibere approvate all'unanimità	3	6	5	2
Delibere approvate a maggioranza	0	0	0	0
Delibere respinte	0	0	0	0

I contributi al movimento cooperativo negli esercizi qui di seguito indicati sono stati i seguenti:

Contributi associativi e consortili

	2025	**2024**	**2023**
Contributi a strutture regionali	14.777	10.372	9.126
Contributi a strutture nazionali	1.470	450	450
Contributi a strutture di settore	12.270	78.254	55.182
Fondo di promozione e sviluppo (3%)	7.631	8.595	10.938

5. Considerazioni conclusive e prevedibile evoluzione della gestione

I risultati conseguiti dimostrano la resilienza e la reattività della struttura organizzativa. L'integrazione tra il controllo rigoroso della gestione ordinaria e la pianificazione strategica di lungo periodo consente alla Cooperativa di guardare ai prossimi esercizi con stabilità, concentrando gli sforzi futuri sul consolidamento del portafoglio clienti e sulla massimizzazione delle efficienze di scala derivanti dai nuovi investimenti patrimoniali.

L'obiettivo è consolidare ulteriormente la struttura aziendale attraverso interventi mirati all'innovazione, alla sostenibilità, alla crescita organizzativa e alla valorizzazione del capitale umano, rafforzando la competitività della Cooperativa e garantendone la continuità nel lungo periodo.

Tra le iniziative di maggiore rilevanza si colloca la citata acquisizione della nuova sede sociale, operazione che rappresenta un passaggio strategico sia sotto il profilo economico-finanziario sia dal punto di vista organizzativo e identitario. Si tratta infatti del primo immobile di proprietà della Cooperativa, un investimento di natura strutturale destinato a sostenere lo sviluppo futuro delle attività ed a consolidare il patrimonio aziendale.

In relazione alla nuova sede prevediamo la realizzazione di una serie di interventi infrastrutturali e tecnologici finalizzati al miglioramento dell'efficienza operativa ed energetica. Tra questi rientrano la sistemazione delle aree dedicate alla movimentazione dei mezzi operativi, l'installazione di un impianto fotovoltaico volto ad aumentare l'autonomia energetica della struttura e la predisposizione di colonnine per la ricarica dei mezzi elettrici. Sono inoltre programmati investimenti per l'acquisto di nuove attrezzature operative, mezzi logistici e celle frigorifere, nell'ambito di un più ampio progetto di sviluppo attualmente in fase di valutazione.

Particolare attenzione sarà dedicata all'evoluzione della struttura organizzativa, resa necessaria dalla crescente complessità gestionale e dai cambiamenti del contesto di mercato. Intendiamo rafforzare le competenze specialistiche interne, migliorare l'articolazione dei processi aziendali e promuovere una riorganizzazione di alcuni settori operativi, anche in funzione delle nuove opportunità progettuali e delle esigenze connesse agli affidamenti in essere.

Un altro tema centrale riguarda il percorso di transizione ecologica già intrapreso dalla Cooperativa. In tale ambito prevediamo di estendere progressivamente l'utilizzo di mezzi elettrici ad ulteriori settori operativi, con particolare riferimento alle attività logistiche e di spazzamento stradale. Parallelamente, continueremo a investire nell'adozione di nuove certificazioni di qualità e nell'integrazione di strumenti digitali capaci di incrementare l'efficienza dei processi produttivi e migliorare le performance ambientali.

Dal punto di vista commerciale e gestionale sarà avviata una revisione delle tariffe applicate ai servizi logistici, alla luce delle mutate condizioni economiche e geopolitiche. Contestualmente, la Cooperativa proseguirà nelle strategie di consolidamento e diversificazione del fatturato, attraverso il rafforzamento del portafoglio clienti pubblici e privati e la ricerca di nuove opportunità di sviluppo e acquisizione.

La strategia di crescita sarà inoltre orientata alla costruzione di sinergie e collaborazioni con partner strategici. In un mercato sempre più competitivo e caratterizzato da significative economie di scala, valuteremo opportunità di aggregazione, collaborazione e partecipazione a reti operative, preservando al contempo l'identità cooperativa che ci contraddistingue e la capacità contrattuale costruita nel tempo.

Accanto agli aspetti economici e organizzativi, attribuiamo un ruolo fondamentale alla rigenerazione del capitale umano e dei valori cooperativi. Siamo convinti che il principale elemento distintivo della Cooperativa risieda nelle persone, nella loro professionalità, nella partecipazione attiva e nella capacità di condividere obiettivi comuni. Rigenerare significa investire nella crescita professionale e collettiva, promuovendo occasioni di ascolto, motivazione e coinvolgimento che rafforzino il senso di appartenenza e la coesione interna.

Riteniamo che il 2025 debba rappresentare non soltanto un anno di consolidamento, ma l'inizio di una nuova fase di sviluppo fondata su innovazione, sostenibilità e visione strategica. Intendiamo affrontare le trasformazioni in corso con un approccio proattivo e responsabile, capace di coniugare tradizione e cambiamento, mantenendo saldi i principi di solidarietà, partecipazione e centralità della persona che caratterizzano il modello cooperativo.

In conclusione, il percorso delineato evidenzia la volontà di rafforzare la struttura patrimoniale della Cooperativa, migliorarne l'efficienza organizzativa, promuovere la sostenibilità ambientale e valorizzare il capitale umano, nella prospettiva di uno sviluppo duraturo, responsabile e competitivo.

6. Informazioni di cui all'art. 2428 C.C. ed altre informazioni di legge

- la Cooperativa ha svolto attività di ricerca e sviluppo limitatamente alla progettazione di nuovi servizi individualizzati di supporto alle criticità dei soggetti deboli;

- la Cooperativa non ha mai posseduto quote proprie e di controllanti, neanche tramite società fiduciarie o per interposta persona. La Cooperativa ha consolidato rapporti di collaborazione con Imprese, Cooperative, Cooperative Sociali dando vita ad Associazioni Temporanee di Imprese per lo svolgimento di particolari incarichi e prosegue il proprio rapporto con il Consorzio Nazionale Servizi e con il Consorzio Operativo per la Salute Mentale;

- la Cooperativa non utilizza strumenti finanziari derivati e non è esposta a rischi finanziari di alcun genere salvo quelli ordinari di tasso di interesse;

- la Cooperativa provvede a redigere ed aggiornare il documento programmatico sulla sicurezza nel rispetto di quanto previsto dal regolamento europeo sulla privacy GDPR n. 2016/679;

- i principali rischi nei quali incorre la Cooperativa riguardano lo sviluppo adeguato dell'attività commerciale di acquisizione di nuovi contratti di servizio, al fine di mantenere un trend positivo di sviluppo e di ottimizzare l'incidenza dei costi fissi di gestione;

- i principali indicatori di redditività e di solvibilità evidenziano caratteristiche di positività.

7. Principali indicatori patrimoniali e finanziari

Indici e margini di redditività

Indice	2025	2024	Variazione
ROE	11,67%	15,05%	-3,38 %
ROA	6,08%	7,33%	-1,25%
MOL (Margine Operativo Lordo)	298.936	188.188	+110.748
MOL su ricavi	3,40%	2,25%	+1,15%
EBIT	261.791	298.947	-37.156

Indici patrimoniali e finanziari

Indice	2025	2024	Variazione
Copertura delle immobilizz.	397,54%	295,76%	+101,78%
Banche su circolante	4,35%	11,12%	-6,77%
Rapporto di indebitamento	48,99%	53,86%	-4,87%
Oneri finanziari su fatturato	0,08%	0,15%	-0,07%
Rapporto corrente	231,93%	208,53%	+23,4%

Indici di produttività

Indice	2025	2024	Variazione
Valore aggiunto su fatturato	80,84%	80,67%	+0,17%
Costo del lavoro su fatturato	74,31%	73,21%	+1,1%

Indici e margini di struttura

Indice	2025	2024	Variazione
Capitale circolante netto	2.119.889	1.812.584	+307.305
Margine di struttura primario	1.632.176	1.260.288	+371.888
Indice di copertura primario	3,98	2,96	+1,02
Indice di copertura secondario	4,86	3,82	+1,04

Indici e margini di tesoreria

Indice	2025	2024	Variazione
Margine di tesoreria primario	2.100.262	1.777.697	+322.565
Margine di tesoreria secondario	-497.632	-1.096.282	+598.650
Indice di disponibilità	231,93%	208,53	+23,4
Indice di liquidità	0,69	0,34	+0,35

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice Civile, si dà di seguito evidenza delle sedi operative secondarie della società:

Indirizzo	Località
VIA PIETA' 2	TRIESTE
VIALE VENTI SETTEMBRE 43	TRIESTE
VIA DELL'ISTRIA 57	TRIESTE
VIA GUGLIELMO DE PASTROVICH 1	TRIESTE
STRADA DELLE SALINE 30	MUGGIA

CONCLUSIONI

Coerentemente con quanto indicato in occasione dei precedenti bilanci, anche nel 2025 il Consiglio di Amministrazione ha indirizzato la propria azione al fine di garantire, assieme al miglioramento della qualità delle prestazioni e al ruolo imprenditoriale della Cooperativa, la continuità lavorativa ed il miglioramento del reddito dei/le soci/e in una situazione economico-sociale difficile.

Alla luce dell'analisi di tutti gli elementi gestionali via via elencati nella relazione, ed ai quali si rimanda, il Consiglio di Amministrazione ritiene che i criteri seguiti nella gestione sociale siano in linea con il conseguimento degli scopi statutari, in conformità con il carattere cooperativo della Società e nel rispetto pieno dell'art. 2 della legge 59 del 31 gennaio 1992 e dell'art. 2545 del Codice Civile.

Vi ringraziamo per la fiducia che ci avete accordato e Vi invitiamo ad approvare il Bilancio nel suo complesso corredato dalla presente Relazione sulla Gestione così come Vi vengono presentate, nonché la destinazione del risultato di esercizio.

Trieste, 27 marzo 2026

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Ivan Brajnik