SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE LAVORATORI UNITI

"FRANCO BASAGLIA" – Impresa Sociale

Sede legale: Via Caduti della R.A.M.B. n. 5 – Muggia (TS)

C.F. e P.I. n. 00124570326

Iscritta all'Albo delle cooperative al N° A104344

RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI SULLA GESTIONE
BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2024

Care socie,

Cari soci,

l'esercizio 2024 si conclude con alcuni traguardi raggiunti e nuove sfide all'orizzonte, in un contesto in cui la Cooperativa è chiamata a consolidare ciò che ha costruito, ad affrontare con consapevolezza le criticità emergenti ed a prepararsi al futuro con visione e coraggio.

Uno dei primi elementi di soddisfazione riguarda l'acquisizione di Lister, che completa il percorso di avvicinamento al settore del riciclo e riuso creativo e soprattutto testimonia l'attenzione ed il sostegno della Cooperativa alle realtà del medesimo tessuto sociale e con identici valori. Parallelamente, si è concluso l'iter burocratico per l'insediamento nella nuova sede, che ci consentirà ora di dar corso agli interventi previsti nella nostra pianificazione strategica: l'acquisizione dell'immobile, la realizzazione di un parcheggio funzionale, l'installazione di un impianto fotovoltaico e l'adeguamento della struttura alle esigenze operative quotidiane.

Sul fronte dei contratti abbiamo visto il consolidamento di importanti collaborazioni, tra cui quelle con il CUC verde di Trieste, il Collegio del Mondo Unito e il CUC pulizie di Gorizia. Questi risultati confermano la bontà del lavoro svolto, ma anche la necessità di continuare ad investire nel rafforzamento delle relazioni e nella qualità dei servizi.

Tuttavia, il contesto esterno impone anche un'attenta riflessione sulle criticità che si stanno profilando: l'adeguamento al nuovo CCNL delle Cooperative Sociali, così come la possibile estensione del contratto Multiservizi, avrà un impatto economico significativo che richiederà interventi puntuali di riequilibrio. Alcuni settori, come Logistica e SAP, già oggi stanno subendo gli effetti di un forte aumento dei costi – dagli ammortamenti ai carburanti, fino alle spese di

manutenzione – e si rende quindi necessario un intervento mirato di revisione delle tariffe e dei contratti in essere.
Nel corso dell'anno saranno inoltre diversi gli appalti in scadenza – a partire da quello relativo alle pulizie – che richiederanno una strategia di sostituzione e ribilanciamento del fatturato. In questo senso, sarà importante puntare su una maggiore diversificazione, privilegiando il settore privato e cercando di riequilibrare il peso specifico delle varie attività. Lo stesso discorso vale per appalti come quelli legati a facchinaggio, traslochi (ASUGI), ecologia Altipiano e BDG Salute.
Dopo oltre cinque anni di crescita continua, che hanno visto aumentare non solo il fatturato, ma anche la produttività e la redditività, ci troviamo oggi di fronte alla conclusione di un ciclo, costruito grazie ad investimenti costanti in strumenti di controllo di gestione operativa, all'ammodernamento delle strutture produttive e ad una visione orientata al consolidamento e all'innovazione.
Il 2024, tuttavia, è stato anche l'anno in cui gli effetti degli aumenti dei costi produttivi, già iniziati negli anni precedenti, hanno cominciato a manifestarsi in modo strutturale, aggravati ora dagli adeguamenti salariali previsti dai nuovi contratti collettivi: elementi che stanno modificando profondamente i margini di sostenibilità economica, ponendo la Cooperativa davanti a un bivio strategico.
L'esercizio si chiude comunque con un utile positivo pari a euro 286.498, un risultato che testimonia la solidità e la resilienza del nostro modello. È però altrettanto evidente che questo equilibrio non è garantito per il futuro, a meno che non si proceda con decisione verso un aggiornamento profondo del nostro sistema produttivo, dei suoi modelli organizzativi e delle logiche di impiego delle risorse.

Attività di Formazione organizzata dalla Cooperativa

Nella tabella sottostante riportiamo la sintesi di tutti i corsi di formazione e nell'ambito della sicurezza sostenuti dalla Cooperativa nel corso dell'anno 2024, i quali hanno coinvolto 248 lavoratrici e lavoratori dipendenti per un totale di 1444 ore. Inoltre nel corso dell'anno 51 persone in inserimento lavorativo (Borse Formazione Lavoro, Tirocini Formativi e di Inserimento Lavorativo) hanno frequentato 251 ore di corsi inerenti la sicurezza sul lavoro e 10 lavoratori con contratto di somministrazione hanno frequentato 59 ore di corsi riguardanti gli stessi temi.
La CLU inoltre ha fornito a 112 lavoratrici/ori 311 ore di corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale che provvedono allo sviluppo di ulteriori competenze e capacità di livello superiore. La tabella circostante riporta i dati relativi alla formazione obbligatoria per i lavoratori dipendenti di

CLU:

Tipologia corsi Formazione	n. corsi	n. ore per corso	n. Partecipanti	n. Ore formazione totali
Generale	7	4	56	224
specifica sanificazione	7	4	28	112
specifica ec-verde/log/trasl rischio medio	4	8	7	56
Specifica ec-verde rischio alto	2	12	6	72
Specifica sap	2	12	11	132
Aggiornamento sap	1	8	1	8
Corso rischio aggressione	2	8	6	48
Corso specif ristoraz	1	4	6	24
Corso specif amministrazione	1	4	2	8
Corso specif sartoria	2	12	10	120
Corso antincendio	1	4	1	4
Corso aggiornamento sap	1	6	1	6
Corso aggiornamento sanificazione	1	6	13	78
Corso aggiornamento log/verde/trasl	1	6	7	42
Corso base RLS	1	32	1	32
Corso aggiornamento RLS	4	8	4	32
Corso dirigenti e preposti	1	8	6	48
Corso aggiornamento dirigenti e preposti	1	8	1	8
Corso defibrillatore	1	5	1	5
Corso haccp	2	3	17	51
Corso addetti alla conduzione in sicurezza di trattori agricoli	1	4	2	8
Corso gestione rifiuti (guida agli adempimenti)	1	3	18	54
Corso gestione rifiuti (trasporto dei rifiuti)	1	2	14	28
Corso addetti alla segnaletica	1	12	5	60
Corso addetti alla segnaletica aggiornamento	1	8	6	48
Corso ADR e rifiuti pericolosi	1	4	2	8
Corso motosega	2	8	15	120
Corso lavori in quota DPI III categoria	1	8	1	8
TOTALE			**248**	**1444**

Partecipazione a gare d'appalto della Cooperativa

Nel corso dell'anno il nostro impegno è stato sempre teso al rafforzamento costante della rete commerciale della Cooperativa, al fine di acquisire nuovi lavori, stringere alleanze sul territorio ed anche al di fuori dello stesso ed individuare nuove nicchie di mercato che possano valorizzare la nostra presenza nella rete territoriale.

Di seguito l'elenco delle gare a cui ha partecipato la Cooperativa nel corso dell'esercizio:

- La Divisione A, che comprende i settori "Sanificazione", "Ristorazione" e "S.A.P.", ha partecipato nel corso del 2024 a n. 3 gare d'appalto a fronte delle 14 partecipazioni nel corso del 2023;
- La Divisione B, che comprende i settori "Logistica, traslochi e facchinaggio", "Ecologia e manutenzione del verde" ed "Edilizia", ha partecipato nel corso del 2024 a n. 17 gare d'appalto a fronte, anche in questo caso, delle 11 partecipazioni nel corso del 2023.

PARTECIPAZIONE A GARE D'APPALTO		**2024**
Categoria	N.	Valore totale gare (in Euro)
Presentate	20	€ 6.612.347,96
In valutazione	0	-
Aggiudicate	20	€ 6.612.347,96
Vinte	17	€ 6.263.811,06
% successo (Vinte/Aggiudicate)	**85,00%**	

ANDAMENTO DELLA COOPERATIVA

Come anticipato, il bilancio del 2024 si conclude con un utile di esercizio pari a 286.498 Euro. Per una dettagliata analisi delle voci del bilancio si rimanda all'ampia trattazione contenuta nella Nota Integrativa. Di seguito viene analizzata la gestione nel suo complesso, al fine di fornire una rappresentazione completa dell'andamento della Cooperativa nell'esercizio 2024.

1. FATTURATO

Nel corso dell'anno in esame il fatturato totale ha avuto un decremento pari al 3,06 % rispetto all'anno precedente.

Riportiamo di seguito lo schema riepilogativo:

RICAVI PER SETTORE	**2024**	**2023**
Categoria	Importo (in Euro)	Importo (in Euro)
Sanificazione	3.305.531	3.213.319
Ristorazione	205.283	228.719
S.A.P. Servizi Alla Persona (Sez. A)	1.141.457	1.193.451
Logistica, traslochi e facchinaggio	1.728.803	2.024.988
Ecologia e manutenzione verde	1.945.174	1.966.302
Sartoria	36.487	0
Servizi diversi	3.920	3.920
TOTALE	**8.366.655**	**8.630.699**

Con un'analisi che prenda schematicamente in esame il singolo settore possiamo rilevare che:

Sanificazione

Nel corso del 2024 il settore ha mantenuto il fatturato sostanzialmente invariato rispetto all'esercizio precedente e, a seguito di affidamenti diretti o trattive dirette o negoziate, si è aggiudicato:

- per ASUGI, il servizio di pulizia, disinfezione e sanificazione interna dei mezzi di soccorso in dotazione al SSD 118 dell'ASUGI (area giuliana) per il periodo di 23 mesi;
- per il Comune di Trieste, il servizio di pulizia e attività ausiliarie presso la spiaggia libera attrezzata "Topolini" e altri siti del lungomare di Barcola per il periodo di sei mesi;
- per il Comune di Gorizia, il servizio di pulizia e presidio dei servizi igienici posizionati nel centro cittadino in occasione della manifestazione "Gusti di Frontiera" per l'edizione 2024.

Ristorazione

Nel corso del 2024 il settore ha diminuito del 10,25% il fatturato rispetto all'esercizio precedente in conseguenza alla contrazione dei servizi richiesti nella principale commessa di lavaggio stoviglie presso il centro cottura di un'importante società cooperativa del territorio.

S.A.P. Servizi Alla Persona (Sez. A)

Nel corso del 2024 il settore ha avuto una contrazione del suo fatturato pari al 4,36% rispetto all'esercizio precedente in conseguenza alla contrazione dei servizi richiesti nella principale commessa di gestione per l'Asugi dei Budget di Salute. Non sono state pubblicate gare d'appalto d'interesse come oggetto e/o luogo di esecuzione dei servizi.

Logistica, trasporti e facchinaggio

Nel corso del 2024 il settore ha avuto una riduzione del 14,63% del fatturato rispetto all'esercizio precedente dovuto principalmente alla conclusione dell'appalto di gestione e sanificazione degli ausili per l'Asugi.

Si è inoltre aggiudicato i seguenti contratti, a seguito di affidamenti diretti o trattive dirette o negoziate:

- per l'Ufficio Territoriale del Governo (ex Prefettura) di Trieste, i servizi di Servizio di carico, trasporto e scarico in discarica di mobili usati dagli Uffici della DIA, il servizio di facchinaggio e trasporto delle schede elettorali in occasione delle elezioni europee di giugno 2024, i servizi di facchinaggio per il CAPI (Centro Accoglienza Primo Intervento) e per la Commissione Territoriale per il Riconoscimento della protezione Internazionale di Trieste;
- per il Tribunale Ordinario di Trieste, il servizio di spostamento, rimozione e smaltimento di beni di varia natura e il servizio di facchinaggio e trasporto al Magazzino 60 di materiale elettorale;
- per il Comune di Trieste, un incarico per servizi di logistica generale, facchinaggio e servizi di movimentazione, trasporto e trasloco da effettuarsi presso immobili di proprietà comunale o in uso a personale dipendente (o assimilato) del Comune di Trieste;
- per la SISSA, un servizio di trasloco di materiale ed apparecchiature.

Ecologia e manutenzione del verde

Nel corso del 2024 il settore ha ridotto del 1,07% il fatturato rispetto all'esercizio precedente e si è aggiudicato i seguenti contratti:

- per la Regione Friuli Venezia Giulia, in RTI con la cooperativa Querciambiente, la convenzione avente a oggetto l'affidamento del servizio di gestione e manutenzione del verde pubblico a ridotto impatto ambientale a favore di Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia (seconda edizione), lotto 2, per il periodo di tre anni;

- per AcegasApsAmga SpA, in RTI con la cooperativa Querciambiente e il consorzio COTRAF di Firenze, il servizio di manutenzione del verde e rimozione neve presso le sedi tecniche di AcegasApsAmga SpA e Hestambiente Srl ubicate nelle regioni Friuli Venezia Giulia e Veneto, lotto 1 FVG, per il periodo di tre anni.

A seguito di affidamenti diretti o trattive dirette o negoziate, il settore si è poi aggiudicato:
- per il Comune di Muggia, in RTI con RicicloClean Srl, la gestione di servizi sull'area denominata Terrapieno Acquario per il periodo prima di tre poi di sei mesi;
- per la Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio del Friuli Venezia Giulia, il servizio di manutenzione ordinaria delle aree a verde del Teatro romano e della copertura a prato dell'Antiquarium di via Donota a Trieste, del tratto dell'Acquedotto presso la Val Rosandra e del deposito archeologico demaniale di Sgonico per il periodo di un anno;
- per ASUGI, la fornitura e messa a dimora di alberi presso l'Ospedale Maggiore, la rimozione di ceppaie esistenti e abbattimenti di alberi in classe "D".

Sartoria
In seguito all'operazione straordinaria di acquisizione del ramo d'azienda della Cooperativa sociale Lister avvenuta nel giugno del 2024 con effetto legale a partire dal primo luglio'24 la Cooperativa ha aperto il nuovo settore "Sartoria" che ha prodotto il suo fatturato principalmente con la vendita diretta ai privati. Sono stati comunque mantenuti i consolidati rapporti commerciali con vari Enti Pubblici tra cui l'Università di Trieste, il Centro di Fisica Teorica, oltre che con varie realtà del commercio equo e solidale e dell'ambito della formazione professionale;

Servizi diversi
Il fatturato, senza variazioni rispetto al precedente esercizio, è riferito alla nostra attività di supporto tecnico all'inserimento lavorativo per il Consorzio Nazionale Servizi, presso la A.S.L. di Salerno.

2. IL LAVORO E L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Nel corso del 2024 abbiamo registrato un aumento del numero di ore lavorate: siamo, infatti, passati dalle 347.959 ore lavorate nel 2023 alle 363.177 ore del 2024.

Il costo del lavoro relativo ai soci ed ai non soci ammonta complessivamente ad € 6.124.843 e rappresenta il 69,47 % del valore della produzione.

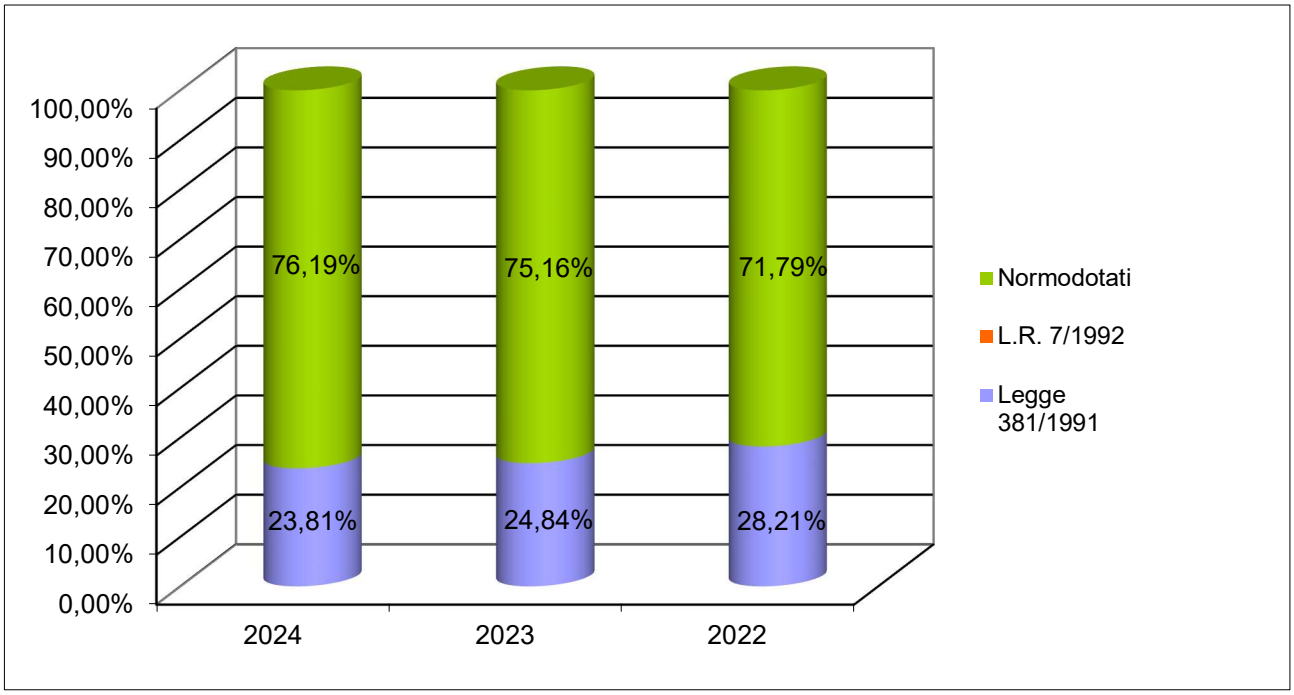
Si illustrano di seguito le caratteristiche del lavoro e degli inserimenti lavorativi:

Il totale dei lavoratori soci e non soci (sia Sezione A che Sezione B) al 31/12/2024 è pari a 273.

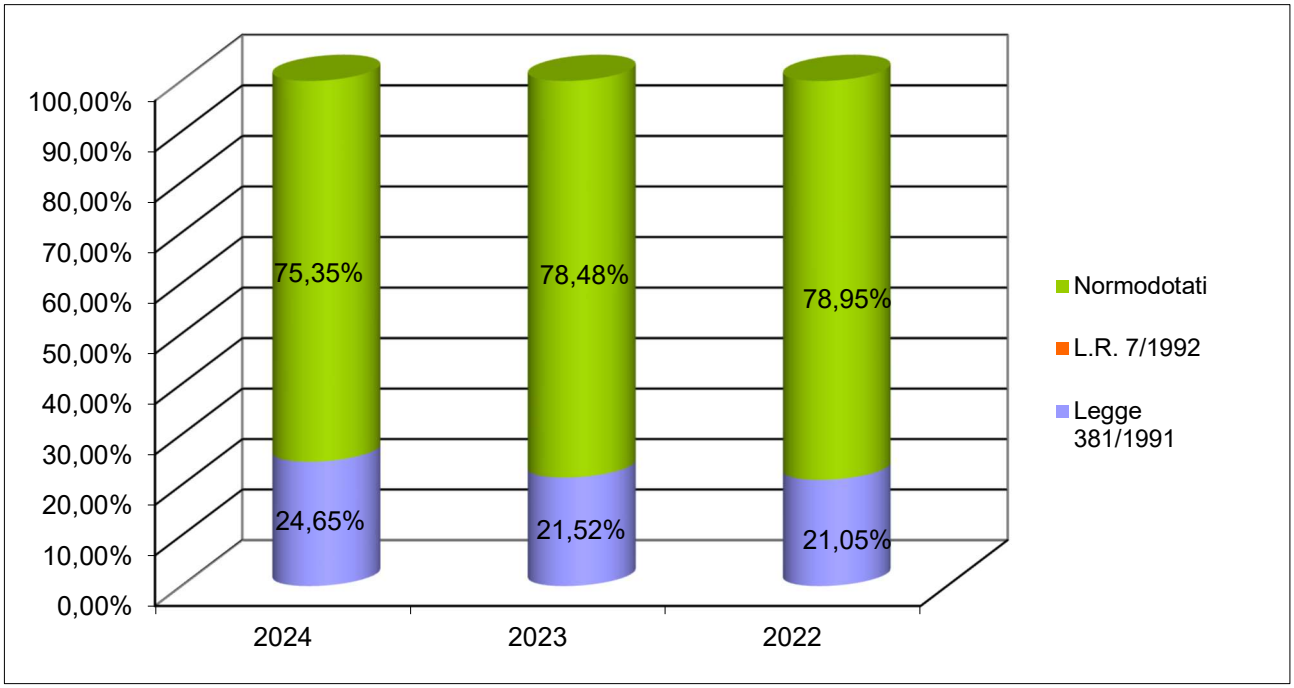
Compagine socio-lavorativa del periodo	Totale soci lavoratori	Totale occupati non soci	Totale
Sezione A	22	10	32
Sezione B	168	73	241
Totale	190	83	273

Dettaglio della compagine socio-lavorativa riferita alla sezione B):

Compagine socio-lavorativa del periodo – Sezione B	Tot. soci lavoratori - Sezione B	Di cui soci svantaggiati - Sezione B	%	L. 381/91	L.R. 7/92
Anno – 2024	168	40	23,81%	40	0
Anno – 2023	161	40	24,84%	40	0
Anno – 2022	156	44	28,21%	44	0

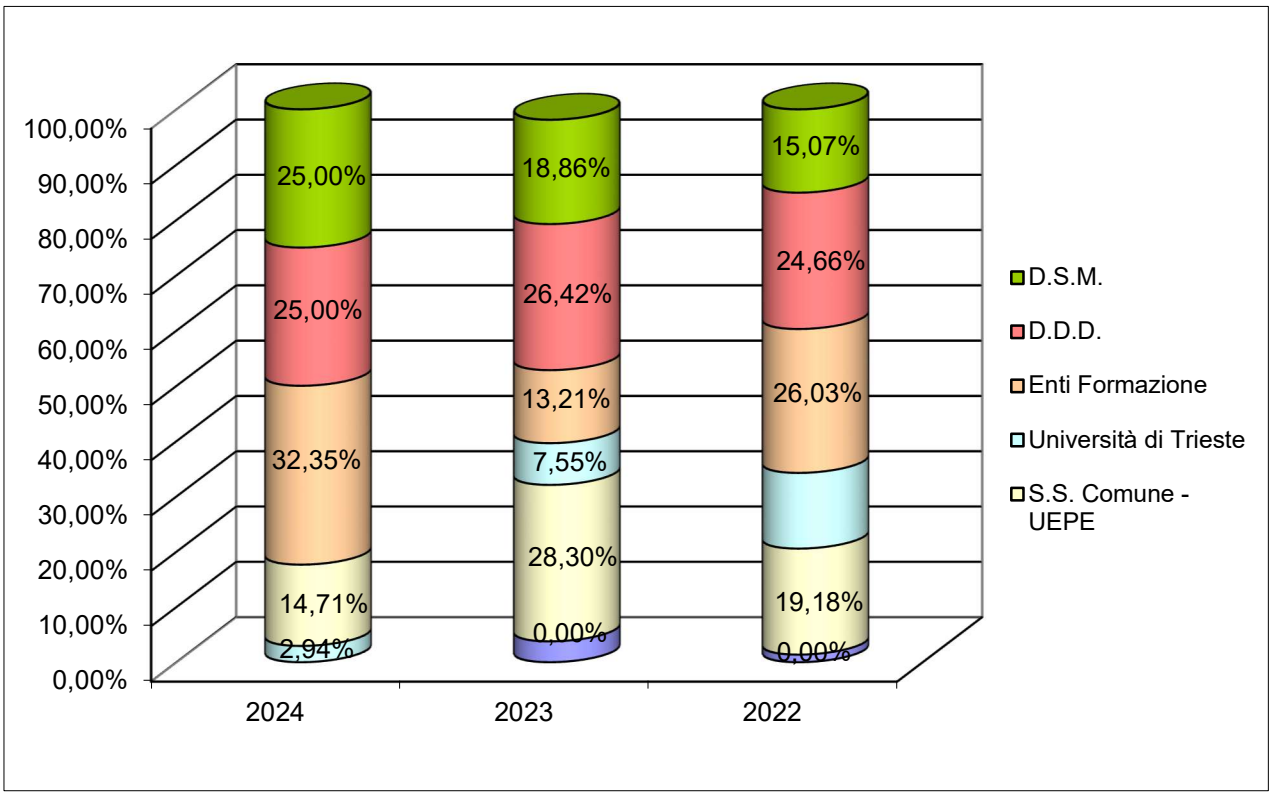


	Tot. occupati non soci – Sezione B	Di cui svantaggiati – Sezione B	%	L. 381/91	L.r. 20/06
Anno – 2024	73	18	24,65%	18	0
Anno – 2023	79	17	21,52%	17	0
Anno – 2022	76	16	21,05%	16	0



Va inoltre ricordato che anche quest'anno la nostra Cooperativa ha attivato borse di formazione come di seguito evidenziato:

Borsisti accreditati nel periodo	tot. borsisti	dei quali D.S.M	dei quali D.D.D.	dei quali S.S. Comune e UEPE	dei quali Enti di Formazione	dei quali Regione FVG	dei quali Tirocini Asuits	dei quali Associazioni	dei quali Università di Trieste
Anno – 2024	68	17	17	10	22	0	2	0	0
Anno – 2023	53	10	14	15	7	1	0	2	4
Anno – 2022	73	10	18	14	19	10	0	1	0



3. IL NOSTRO REDDITO

Nel corso dell'esercizio 2024, come previsto dal rinnovo del C.C.N.L. Multiservizi avvenuto nell'anno 2021, è stata applicata la IV tranche di aumento della retribuzione per i lavoratori/ici inquadrati in questo Contratto Nazionale. A fine 2024 è stata presentata una piattaforma di rinnovo da parte delle rappresentanze sindacali nella quale sono state avanzate delle richieste molto significative sia sulla parte normativa che sul piano economico delle consultazioni per il rinnovo del contratto, scaduto il 31/12/2024. La trattativa al momento della stesura della Relazione sulla Gestione è ancora in corso e dovrebbe raggiungere la definizione entro l'anno.

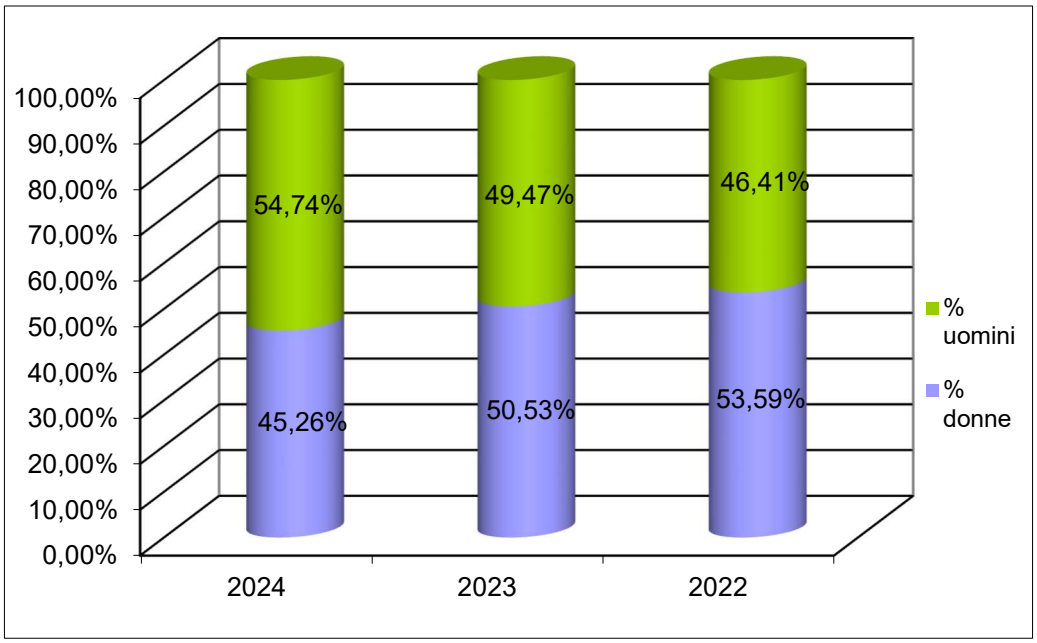
In gennaio 2024 è stato siglato l'accordo per il rinnovo del C.C.N.L. per le Cooperative Sociali: il rinnovo prevede, oltre ad un importante aumento delle retribuzioni base per le e i lavoratori inquadrati in questo contratto, l'introduzione della 14ma mensilità pari al 50% dell'attuale 13ma mensilità e l'aumento del contributo previsto per i piani sanitari integrativi per i contratti a tempo indeterminato, passando da 60 euro a 120 euro annui interamente a carico del datore di lavoro. L'aumento di costo per il lavoro che la cooperativa dovrà sostenere a seguito di questo rinnovo risulta superiore al 15% rispetto a quello sostenuto nel 2023.

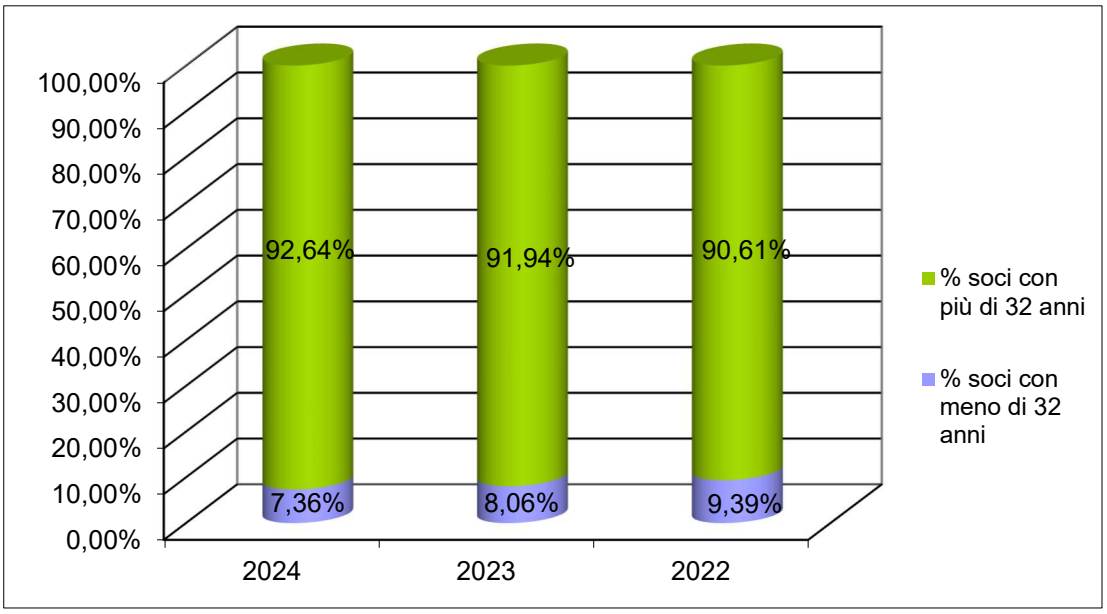
4. CONDIZIONI SOCIALI

Si forniscono di seguito alcune informazioni di carattere sociale:

Dati qualitativi dei/le soci/e lavoratori/ci

	2024	2023	2022
% donne	45,26%	50,53%	53,59%
% soci con meno di 32 anni	7,36%	8,06%	9,39%





Si ricorda che, prendendo in considerazione la sola sezione B della Cooperativa, come previsto dall'art. 4 della L. 381/91, l'incidenza dei soggetti svantaggiati sui lavoratori normodotati, calcolata applicando i criteri della Risoluzione n. 4 del Ministero del lavoro di data 03/03/2008, è pari al 31,69%.

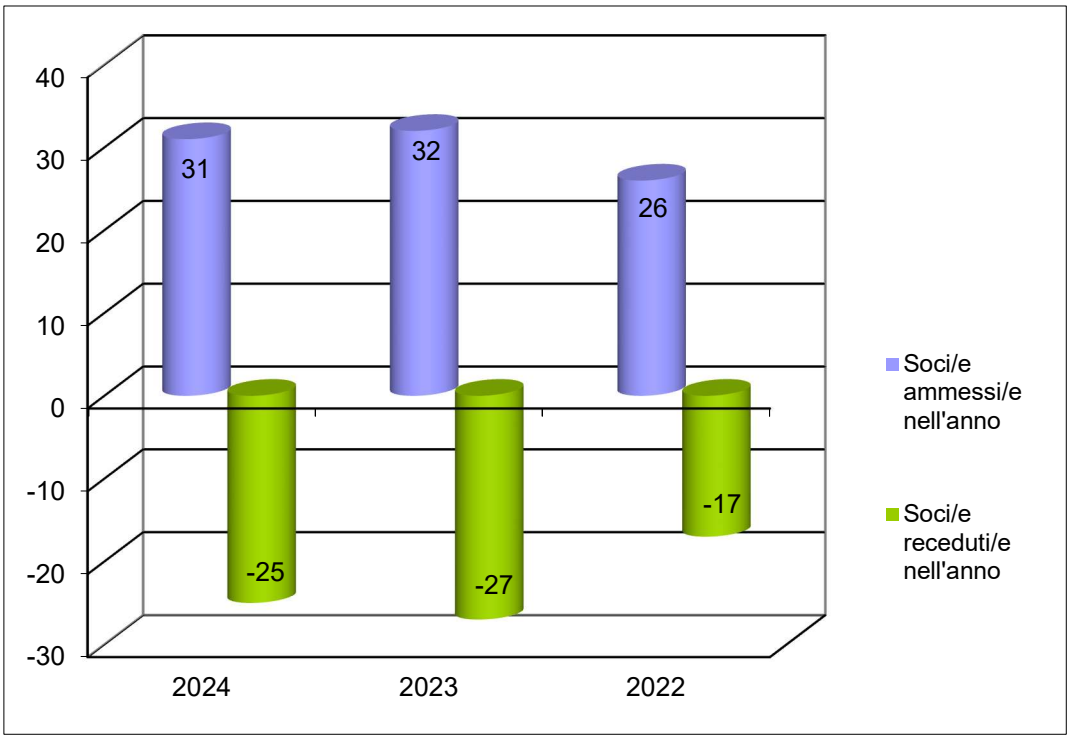
Per maggior informazione si riporta anche il dettaglio delle Unità di Lavoro – Anno (ULA) riferite all'esercizio chiuso al 31/12/2024 che erano in totale 214,53 di cui svantaggiati 41,21.

Occupazione

Di seguito vengono forniti i dati sull'evoluzione dell'occupazione, sul trattamento non economico dei/le Soci/e e sulle condizioni sociali degli/le stessi/e.

Evoluzione quantitativa

	2024	2023	2022
Numero soci/e occupati/e	190	186	181
Numero occupati/e non soci/e	83	88	83
Nr. Soci/e ammessi/e al lavoro nell'anno	31	32	26
Nr. Soci/e lavoratori/ci receduti/e nell'anno	25	27	17
Età media della base sociale	50	49	49



Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2528, u. co. del Codice Civile si specifica che nell'esercizio 2024 sono state deliberate n. 31 ammissioni di nuovi soci/e lavoratori/ci, risultanti in possesso dei requisiti di legge e statuto e, pertanto, in grado di partecipare al positivo conseguimento dell'oggetto sociale attraverso lo scambio mutualistico con la Cooperativa. Nell'esercizio non sono state rigettate domande di ammissione da parte di aspiranti soci/e. Nell'esercizio 2024 sono state accolte n. 18 domande di recesso da soci/e lavoratori/ci. Inoltre sono state deliberate n. 7 esclusioni da socio lavoratore.

Convenzioni, vantaggi ai/le Soci/e ed attività promosse

Anche quest'anno sono proseguite le iniziative a favore dei soci/e e l'organizzazione di attività ed eventi, quali:

- politiche di mantenimento delle convenzioni per spese dentistiche, legali e di manutenzione dei mezzi propri di soci/e;
- convenzioni sottoscritte tra la Cooperativa e UNIPOL assicurazioni per l'applicazione di condizioni agevolate alle socie e soci della Cooperativa;
- redazione del giornalino sociale "CLU INFORMA", in distribuzione mensile assieme alla busta paga e pubblicato sul sito aziendale, per tenere informati i soci sulla vita della Cooperativa, sulle progettualità che porta avanti e sulle attività e gli eventi che organizza e promuove, nonché sulle iniziative cittadine che possono tradursi in opportunità sotto il profilo del sostegno al reddito, della cura dell'ambiente, della socialità;

Informazioni istituzionali

Per quanto riguarda la partecipazione dei soci alle Assemblee generali si riscontra il seguente andamento:

	2024	**2023**	**2023**	**2022**	**2022**
Nr. Assemblee generali	28/06/2024	31/05/2023	31/05/2023	01/07/2022	12/10/2022
Nr. Presenze	94	67	63	83	94
% presenza	54,02%	36,02%	33,87%	46,37%	51,08%

	2024	31/05/2023	31/05/2023	01/07/2022	12/10/2022
Delibere approvate all'unanimità	6	5	2	5	1
Delibere approvate a maggioranza	0	0	0	1	0
Delibere respinte	0	0	0	0	0

I contributi al movimento cooperativo negli esercizi qui di seguito indicati sono stati i seguenti:

Contributi associativi e consortili

	2024	2023	2022
Contributi a strutture regionali	10.372	9.126	8.196
Contributi a strutture nazionali	450	450	450
Contributi a strutture di settore	78.254	55.182	44.640
Fondo di promozione e sviluppo (3%)	8.595	10.938	8.814

5. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Come emerso dall'analisi precedente, risulta chiaro che non possiamo affrontare il nuovo ciclo con gli stessi strumenti del passato: la vera sfida dunque è accompagnare questa transizione con scelte consapevoli, coraggiose e lungimiranti, rinnovando – come già sottolineato – non solo le strategie ed il sistema operativo, ma anche i valori e il capitale umano che costituiscono l'essenza della nostra identità cooperativa.

Questo nuovo ciclo, che si apre con l'anno 2025, sarà un'opportunità di trasformazione e non solo una fase di contenimento: è il momento di restituire energia nuova al nostro modello, attraverso l'innovazione, la semplificazione, la digitalizzazione dei processi, ma anche grazie ad un rinnovato patto tra le persone, tra la Cooperativa e il territorio.

Per il futuro sarà fondamentale operare in un'ottica di sinergia e aggregazione, poiché il mercato premia sempre più le realtà di grandi dimensioni e le strutture in grado di sfruttare le economie di scala. Per questo sarà fondamentale rafforzare il dialogo con partner strategici, esplorando la possibilità di nuove collaborazioni, fusioni o aggregazioni (ATI). L'obiettivo è chiaro: preservare la nostra identità cooperativa, mantenendo al contempo una forza contrattuale e una presenza competitiva sul mercato.

Il 2025 dovrà inoltre segnare l'inizio di un processo di anticipazione delle tendenze. Tra queste, il passaggio all'elettrico nel settore dello spazzamento stradale (e non solo) e l'adozione di nuove certificazioni ISO, sempre più richieste per partecipare a gare, aumentare l'affidabilità percepita e migliorare le performance ambientali; non meno importante sarà l'integrazione di strumenti digitali per ottimizzare l'efficienza dei processi. Sono tutti segnali di un mondo in evoluzione: la nostra capacità di interpretarli tempestivamente sarà ciò che ci renderà distintivi.

Infine, un elemento cruciale per il 2025 è la necessità di una vera rigenerazione: non solo del capitale umano, ma anche dei valori e delle strategie con cui interpretare il nostro ruolo sul territorio. Viviamo un'epoca di trasformazioni profonde: il lavoro cambia, le esigenze delle comunità evolvono e le organizzazioni collettive sono chiamate a far lo stesso. La Cooperativa dovrà rinnovarsi senza perdere la propria identità, trovando nuove energie pur rimanendo fedele ai suoi principi di solidarietà, partecipazione e centralità della persona.

Rigenerare significa investire nel capitale umano, non solo attraverso la formazione, ma anche promuovendo spazi di ascolto e crescita collettiva. In un contesto di grandi cambiamenti tecnologici e normativi, la vera sostenibilità dipende dalla capacità di valorizzare e motivare le persone che costituiscono il cuore della Cooperativa.

Rigenerare vuol dire anche ripensare le strategie, aprirsi a nuovi modelli di collaborazione e abbandonare la logica del semplice adattamento per abbracciare un'evoluzione consapevole. Il 2025 deve essere quindi un anno di consolidamento e di avvio di un nuovo ciclo virtuoso, che non solo risponda alle sfide, ma lo faccia con creatività e visione.

Rigenerare è un atto di responsabilità, di speranza e di fiducia nelle persone come motore del cambiamento. È riconoscere che i valori cooperativi sono una risorsa viva, da reinterpretare ogni giorno: non dobbiamo subire il futuro, ma costruirlo insieme.

La nostra rotta per il 2025 sarà questa: rigenerare per evolvere, con coerenza, coraggio e, soprattutto, con le persone. Perché non esiste sostenibilità senza coesione, né strategia vincente senza partecipazione, né futuro senza la capacità di cambiare.

6. Informazioni di cui all'art. 2428 C.C. ed altre informazioni di legge

- la Cooperativa ha svolto attività di ricerca e sviluppo limitatamente alla progettazione di nuovi servizi individualizzati di supporto alle criticità dei soggetti deboli;

- la Cooperativa non ha mai posseduto quote proprie e di controllanti, neanche tramite società fiduciarie o per interposta persona. La Cooperativa ha consolidato rapporti di collaborazione con Imprese, Cooperative, Cooperative Sociali dando vita ad Associazioni Temporanee di Imprese per lo svolgimento di particolari incarichi e prosegue il proprio rapporto con il Consorzio Nazionale Servizi e con il Consorzio Operativo per la Salute Mentale;

- la Cooperativa non utilizza strumenti finanziari derivati e non è esposta a rischi finanziari di alcun genere salvo quelli ordinari di tasso di interesse;

- la Cooperativa provvede a redigere ed aggiornare il documento programmatico sulla sicurezza nel rispetto di quanto previsto dal regolamento europeo sulla privacy GDPR n. 2016/679;

- i principali rischi nei quali incorre la Cooperativa riguardano lo sviluppo adeguato dell'attività commerciale di acquisizione di nuovi contratti di servizio, al fine di mantenere un trend positivo di sviluppo e di ottimizzare l'incidenza dei costi fissi di gestione;

- i principali indicatori di redditività e di solvibilità evidenziano caratteristiche di positività.

7. Principali indicatori patrimoniali e finanziari

Indici di produttività

Indice	2024	2023	Variazione %
Valore aggiunto su fatturato		76,99%	
Costo del lavoro su fatturato		68,42%	

Indici e margini di struttura

Indice	2024	2023	Variazione %
Capitale circolante netto	1.812.584	1.598.596	13,39%
Margine di struttura primario	1.260.288	997.591	26,33%
Indice di copertura primario	2,96	2,61	13,41%
Margine di struttura secondario	1.812.584	1.598.596	13,39%
Indice di copertura secondario	3,82	3,58	6,70%

Indici e margini di tesoreria

Indice	2024	2023	Variazione %
Margine di tesoreria primario	1.777.697	1.563.729	13,68%
Margine di tesoreria secondario	(1.096.282,00)	(1.503.747)	27,10 %
Indice di disponibilità	208,53%	192,01%	8,60%
Indice di liquidità	0,34	0,13	161,54 %

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice Civile, si dà di seguito evidenza delle sedi operative secondarie della società:

Indirizzo	Località
VIA PIETA' 2	TRIESTE
VIALE VENTI SETTEMBRE 43	TRIESTE
VIA DELL'ISTRIA 57	TRIESTE
VIA GUGLIELMO DE PASTROVICH 1	TRIESTE
STRADA DELLE SALINE 30	MUGGIA

CONCLUSIONI

Coerentemente con quanto indicato in occasione dei precedenti bilanci, anche nel 2024 il Consiglio di Amministrazione ha indirizzato la propria azione al fine di garantire, assieme al miglioramento della qualità delle prestazioni e al ruolo imprenditoriale della Cooperativa, la continuità lavorativa ed il miglioramento del reddito dei/le soci/e in una situazione economico-sociale difficile.

Alla luce dell'analisi di tutti gli elementi gestionali via via elencati nella relazione, ed ai quali si rimanda, il Consiglio di Amministrazione ritiene che i criteri seguiti nella gestione sociale siano in linea con il conseguimento degli scopi statutari, in conformità con il carattere cooperativo della Società e nel rispetto pieno dell'art. 2 della legge 59 del 31 gennaio 1992 e dell'art. 2545 del Codice Civile.

Vi ringraziamo per la fiducia che ci avete accordato e Vi invitiamo ad approvare il Bilancio nel suo complesso e la presente Relazione sulla Gestione così come Vi vengono presentate, nonché la destinazione del risultato di esercizio.

Trieste, 18 aprile 2025

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Ivan Brajnik