

## CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022 PARITÀ DI GENERE

La nostra Cooperativa ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla Parità di Genere. Questo riconoscimento attesta il nostro impegno quotidiano per inclusione, equità e rispetto. Dal 1972 portiamo avanti i valori che ci guidano: la centralità della persona, la tutela dei diritti e l'innovazione sociale. Crediamo che sia quindi l'occasione per ricordare più nel dettaglio di cosa si tratta. La **UNI/PdR 125:2022** è una **prassi di riferimento italiana** che definisce linee guida concrete per l'adozione di un **sistema di gestione per la parità di genere** all'interno delle organizzazioni. Non è una legge, ma uno standard riconosciuto che consente di **misurare, monitorare e migliorare** in modo strutturato le politiche aziendali in materia di equità. La prassi si basa su **indicatori chiave (KPI)** suddivisi in sei aree:

cultura e strategia, governance, processi delle risorse umane, opportunità di crescita e inclusione, equità remunerativa, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Per una **cooperativa sociale**, questa certificazione ha un valore particolarmente importante. Da un lato, rafforza la **coerenza tra mission sociale e pratiche interne**, rendendo misurabile l'impegno verso l'inclusione e le pari opportunità. Dall'altro, migliora la **credibilità istituzionale** nei confronti di enti pubblici, partner, finanziatori e comunità di riferimento. La certificazione consente inoltre di accedere a **vantaggi concreti**, come punteggi premiali nei bandi pubblici, agevolazioni contributive e un miglior posizionamento nei processi di accreditamento e coprogettazione.

Infine, favorisce un ambiente di lavoro più equo e trasparente, con effetti positivi sulla **motivazione del personale**, sulla sua **volontà di restare in cooperativa** e sulla **qualità dei servizi** che offriamo.

In sintesi, per una cooperativa sociale la UNI/PdR 125:2022 non è solo un adempimento formale, ma uno strumento che **porta valore sociale, organizzativo e reputazionale**.



# COMUNE MUGGIA: ATTIVATO L'APPALTO SPAZZAMENTO NEVE

In ragione delle recenti nevicate cadute in provincia di Trieste e delle basse temperature si è attivato il servizio di spazzamento e di spargimento sale che la CLU ha in corso con il comune di Muggia. L'appalto prevede che la ditta aggiudicataria intervenga con i propri mezzi in risposta all'eventuale chiamata da parte della committenza, rispettando tempi e procedure operative. Nella foto il trattore della Clu su cui è stata montata la pala spazzaneve e lo spargisale nella parte posteriore.



## Nuovo Isee 2026 - Cosa cambia:

- 1) Dal 1° gennaio 2026 cambiano le modalità di calcolo dell'ISEE per molte prestazioni sociali.
- 2) Aumenta la franchigia sulla prima casa, che sale fino a 91.500 euro, riducendo il peso del patrimonio immobiliare.
- 3) Per i nuclei familiari con figli sono previste maggiorazioni patrimoniali aggiuntive a partire dal secondo figlio.
- 4) Vengono aggiornate le scale di equivalenza, con valori più favorevoli per le famiglie numerose.
- 5) Le modifiche portano, in molti casi, a un abbassamento dell'indicatore ISEE.
- 6) Un ISEE più basso consente l'accesso a importi più elevati di assegno unico e ad altre agevolazioni.
- 7) Le nuove regole si applicano a prestazioni come assegno unico, bonus nido, assegno di inclusione e misure di sostegno al lavoro.
- 8) Dal 2026 la DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) precompilata diventa la modalità ordinaria per la presentazione dell'ISEE.
- 9) Per beneficiare delle novità è comunque necessario presentare o aggiornare la DSU.

Attenzione alla data spartiacque del 28 febbraio. Infatti:

- se la DSU viene presentata entro questo giorno, l'Inps ricalcolerà l'ISEE con le nuove regole 2026 e riconoscerà gli importi più alti dell'assegno unico fin da gennaio, pagando anche gli arretrati dei mesi già trascorsi;
- se la DSU viene presentata dopo, l'incremento non sarà retroattivo e, perciò, l'assegno unico sarà adeguato soltanto dal mese in cui si invierà la dichiarazione, senza recuperare le mensilità precedenti. Le dichiarazioni presentate successivamente produrranno effetti dal mese di trasmissione.

In sostanza, prima si rinnova l'ISEE, prima si ottiene l'importo corretto e completo.

## ACCONTI GENNAIO

Gli acconti del mese di gennaio vanno richiesti entro martedì 27 gennaio entro le ore 10.00 e verranno erogati il giorno 30 gennaio.

## Infortunati:

ricordiamo a tutti i lavoratori che il certificato di infortunio, primo o continuativo, va immediatamente e consegnato in cooperativa.

## Fogli ore:

si invitano tutti i soci del settore pulizie e S.A.P.

(Servizi alla Persona) a consegnare, in segreteria, il **giorno 15** di ogni mese (in occasione

quindi della busta paga) il  **foglio ore** delle prime 2 settimane di lavoro e

**inderogabile** **nte entro il 27 del mese** il foglio ore con le

## !!DDT BRADA IMPEX!!

Si ricorda che le bolle ricevute dal fornitore Brada Impex per la consegna dei DPI vanno prontamente consegnate in

