

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE LAVORATORI UNITI

“FRANCO BASAGLIA” – Impresa Sociale

Sede legale: Via Caduti della R.A.M.B. n. 5 – Muggia (TS)

C.F. e P.I. n. 00124570326

Iscritta all'Albo delle cooperative al N° A104344

**RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI SULLA GESTIONE
BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2022**

Care socie,

Cari soci,

è con estremo compiacimento che possiamo annunciare come anche quest'anno, il cinquantesimo di attività della cooperativa, che proprio per questo assume particolare valenza simbolica, si caratterizzi non solo per la riconferma, ma addirittura per un miglioramento dei risultati dell'esercizio precedente anche in termini di risultato aziendale.

L'esercizio corrente si è concluso infatti con utile pari a Euro 293.807 a fronte di un fatturato di Euro 7.427.367, rivelatosi anche migliore rispetto alla proiezione indicata nei budget.

Questo traguardo mette in luce in modo evidente come la cooperativa abbia saputo mantenere nel tempo un'estrema vitalità, sia nel suo tessuto interno, dimostrando una costante capacità di rinnovamento per aumentare in senso qualitativo e quantitativo la propria offerta di servizi, sia nei suoi rapporti esterni, aumentando lo spettro della propria azione, sempre orientata verso i più deboli nell'area del disagio sociale e tutto ciò risolvendosi negli ultimi anni da momenti di contingente difficoltà a riprova tangibile della resilienza già dimostrata negli anni.

Ciò posto, la constatazione dell'esito particolarmente positivo dell'esercizio deve essere fonte di nuova energia per affrontare nuove prospettive a lungo termine e guardare ancora più lontano nel futuro, tenendo presente le strategie che hanno permesso di conseguirlo e ponendo particolare attenzione, in termini di obiettivi, ai trend di crescita della cooperativa sia in termini di redditività e di posizionamento sul mercato, nonché, in termini di metodo, all'attivazione di pratiche di risposta

adeguate alle relazioni ed agli scambi con i servizi socio-sanitari territoriali (in particolare, il Dipartimento di Salute Mentale ed il Dipartimento delle Dipendenze).

Infine, proprio nel cinquantenario della cooperativa, non può essere dimenticato, ma anzi va sottolineato come, nonostante le ben note condizioni critiche in essere a livello globale sotto tale profilo, la CLU continui ad offrire sempre più concreta possibilità di occupazione a soggetti che altrimenti difficilmente potrebbero trovare uno spazio nel mondo del lavoro, garantendo loro addirittura l'opportunità di reinserirvisi a pieno titolo anche in altro contesto grazie alla riqualificazione professionale conseguita e ciò a dimostrazione della piena attualità della sua missione e della costanza con la quale questa è stata portata avanti nel tempo, adattandosi alle mutevoli contingenze esterne.

Altre azioni e strategie operative messe in campo nel corso 2022 e di seguito riportate:

- budget annuale di previsione come strumento di organizzazione della produzione, con l'individuazione dei margini economici i quali venivano mensilmente confrontati con i dati previsti, al fine di migliorare la programmazione gestionale;
- ampliamento e perfezionamento dello strumento di controllo dello scostamento delle ore lavorate rispetto alle preventivate dai budget per ogni singola commessa, programmata e non, della Cooperativa;
- monitoraggio della produttività e della redditività dei settori e dei rispettivi cantieri;
- convenzione con l'Università di Trieste attraverso la collaborazione con il Dipartimento Universitario Clinico di Scienze mediche, chirurgiche e della salute, già avviata nel 2016 e rinnovata nel 2022 per la durata di un anno, ospitando gli studenti della laurea triennale di "Tecniche della Riabilitazione Psichiatrica" nei percorsi di tirocinio formativo, per una durata di circa 2 mesi per gruppo. Gli studenti, lavorando fianco a fianco ai colleghi del settore "Servizi alla Persona", acquisiscono competenze in ambito della salute mentale ed allo stesso tempo sono anche promotori nel favorire percorsi personalizzati a supporto delle persone beneficiarie di un budget di salute. Si crea così uno scambio di competenze tra gli operatori sul campo e gli studenti in formazione. Inoltre, nell'ottica di una sempre più stretta

collaborazione con l'Università, sono stati incrementati i momenti di valutazione dei percorsi formativi e di coinvolgimento della Cooperativa nel dare nuovi spunti per i contenuti dei programmi di studio, portando la propria esperienza in ambito di progetti educativi e riabilitativi.

- anche nel 2022 è continuata la collaborazione con gli Enti di formazione, principalmente Enaip e Enfap, per la realizzazione di corsi professionalizzanti nell'ambito delle pulizie professionali e anche delle tecniche edili, rivolti ai giovani in cerca di occupazione, ai detenuti delle carceri della regione ed a persone in condizioni di svantaggio. Il contributo della Cooperativa si concretizza con molte ore di insegnamento, sia pratico che teorico, in aula e di tutoraggio, tenute da alcuni soci a seconda delle competenze. Questa attività permette alla Cooperativa di espletare la propria mission ed esprimere le professionalità acquisite negli anni anche in contesti alternativi a quelli abitualmente praticati;
- investimento costante sulla formazione dei soci e delle socie, oltre che nei corsi obbligatori in tema di sicurezza generale e specifica di cui all'art. 37 D.lgs. 81/08, in ulteriore formazione specifica sul campo da parte dei capi settore e capi area, sia in forma continua che all'apertura di nuovi cantieri e lavori. È sistematicamente verificato l'effettivo apprendimento dopo ogni evento formativo effettuato.

È presente un sistema di raccolta dei dati inerenti ai “near miss” (incidenti che avrebbero potuto causare infortuni): le rilevazioni vengono successivamente elaborate ai fini di monitoraggio, perfezionamento della valutazione e quindi attuazione di prevenzione mirata.

Nella tabella sottostante riportiamo la sintesi di tutti i corsi nell'ambito della sicurezza sostenuti dalla Cooperativa nel corso dell'anno 2022, i quali hanno coinvolto 152 lavoratrici e lavoratori per un totale di 826 ore:

FORMAZIONE in ambito SICUREZZA anno 2022				
Tipologia corsi Formazione	n. corsi	n. ore per corso	n. Partecipanti	n. Ore formazione totali
<i>Generale</i>	5	4	19	76
specifica trasporti	3	8	7	56
specifica sanificazione	3	4	13	52
specifica sap	1	12	4	48
specifica ristorazione	1	4	3	12
specifica ec-verde rischio alto	1	4	2	8
specifica ec-verde rischio alto	1	8	10	80
specifica ec-verde rischio alto	3	12	3	36
integrazione ec-verde rischio alto	1	12	1	12
aggiornamento RLS	1	8	3	24
aggiornamento specif sap-sanif-ristoraz	2	6	39	234
aggiornamento primo soccorso	2	6	19	114
corso defibrillatore	1	6	4	24
corso haccp	2	2	20	40
operatori autisti informazione all'uso dei mezzi-spazzatrice	1	2	5	10
Totale ore formazione			826	

Partecipazione a gare d'appalto della Cooperativa

Nel corso dell'anno il nostro impegno è stato sempre teso al rafforzamento costante della rete commerciale della Cooperativa, al fine di acquisire nuovi lavori, stringere alleanze sul territorio ed anche al di fuori dello stesso ed individuare nuove nicchie di mercato che possano valorizzare la nostra presenza nella rete territoriale.

Di seguito l'elenco delle gare a cui ha partecipato la Cooperativa nel corso dell'esercizio:

- La Divisione A, che comprende i settori "Sanificazione", "Ristorazione" e "S.A.P.", ha partecipato nel corso del 2022 a n. 13 gare d'appalto a fronte delle 5 partecipazioni nel corso del 2021;

- La Divisione B, che comprende i settori “Logistica e facchinaggio”, “Ecologia e manutenzione del verde”, “Lavanderia” e “Edilizia”, ha partecipato nel corso del 2022 a n. 8 gare d’appalto a fronte delle 15 partecipazioni nel corso del 2021.

PARTECIPAZIONE A GARE D’APPALTO		ANNO 2022
Categoria	N.	Valore totale gare (in Euro)
Presentate	21	44.341.974
In valutazione	2	28.487.600
Aggiudicate	19	15.854.374
Vinte	13	7.906.177
% successo (Vinte/Aggiudicate)	68,42%	

ANDAMENTO DELLA COOPERATIVA

Come anticipato, il bilancio del 2022 si conclude con un utile di esercizio pari a 293.807 Euro.

Per una dettagliata analisi delle voci del bilancio si rimanda all’ampia trattazione contenuta nella Nota Integrativa. Di seguito viene analizzata la gestione nel suo complesso, al fine di fornire una rappresentazione completa dell’andamento della Cooperativa nell’esercizio 2022.

1. FATTURATO

Nel corso dell’anno in esame il fatturato totale ha avuto un incremento pari al 9,33 % rispetto all’anno precedente.

Riportiamo di seguito lo schema riepilogativo:

RICAVI PER SETTORE	ANNO 2022	ANNO 2021
Categoria	Importo (in Euro)	Importo (in Euro)
Sanificazione	3.218.799	2.991.229
Ristorazione	243.987	225.607
S.A.P. Servizi Alla Persona (Sez. A)	1.231.804	1.145.432
Logistica e facchinaggio	1.157.545	1.259.586
Ecologia e manutenzione verde	1.565.512	1.157.350
Lavanderia	0	10.563
Edilizia	5.800	0
Servizi diversi	3.920	3.920
TOTALE	7.427.367	6.793.687

Con un'analisi che prenda schematicamente in esame il singolo settore possiamo rilevare che:

Sanificazione

Nel corso del 2022 il settore ha incrementato del 7,61% il fatturato rispetto all'esercizio precedente e si è aggiudicato i seguenti contratti:

- per l'ATER di Trieste, il servizio dei vani scala e delle parti comuni interne nonché il servizio di gestione delle aree esterne nel complesso edilizio di Via Negri per il periodo di due anni;
- per il Comune di Trieste e in qualità di mandataria di R.T.I., il servizio di pulizia e attività ausiliarie presso lo Stabilimento "alla Lanterna", il Bagno pubblico "Topolini", l'area "ex Cedas", la piattaforma di Miramare c.d. "Bivio" e la doccia lungo la Pineta di Barcola per il periodo di 4,5 mesi.

A seguito di affidamenti diretti o trattive dirette o negoziate, il settore si è poi aggiudicato:

- per l'Archivio di Stato di Udine, il servizio di pulizie per il periodo di un anno;
- per l'Archivio di Stato di Udine, il servizio di sanificazione ordinaria quotidiana a seguito di applicazione dei protocolli per sanificazione contro Covid 19 per il periodo di un anno;
- per ASUGI, l'attività ausiliaria servizio di somministrazione pasti per i DSM per il periodo di 8 mesi;
- per ASUGI, nuovamente l'attività ausiliaria servizio di somministrazione pasti per i DSM per il periodo di 9 mesi.

Ristorazione

Nel corso del 2022 il settore ha incrementato del 8,15% il fatturato rispetto all'esercizio precedente, ritornando quasi a livello pre-pandemico. Si segnala che al 31/12/2022 è stato risolto il contratto per la gestione del bar interno all'Ogs.

S.A.P. Servizi Alla Persona (Sez. A)

Nel corso del 2022 il settore ha incrementato del 7,54% il fatturato rispetto all'esercizio precedente. Non sono state pubblicate gare d'appalto d'interesse come oggetto e/o luogo di esecuzione dei servizi.

Logistica e facchinaggio

Nel corso del 2022 il settore ha avuto un decremento dell'8,10% del fatturato rispetto all'esercizio precedente ma si è aggiudicato i seguenti contratti:

- per la Centrale Unica di Committenza della Regione FVG e in qualità di consorziata del Consorzio Cosm, i servizi di movimentazione, trasporto e trasloco di mobili ed altro materiale, servizi di facchinaggio a favore delle Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia (lotti 1 e 2) per il periodo di quattro anni;

A seguito di affidamenti diretti o trattive dirette o negoziate, il settore si è poi aggiudicato:

- per ASUGI, il servizio di trasporto di materiale e campioni ematici (Trieste-Monfalcone e ritorno) per il periodo di 6 mesi;
- per ASUGI, le attività accessorie (trasporto economali) al servizio di pulizia per le sedi territoriali di ASUGI (Area giuliana) per il periodo di quattro anni;
- per ASUGI, il servizio di trasporto vaccini e documentazione accessoria per campagna di immunizzazione contro Sars-Cov19 per il periodo di un anno;

Ecologia e manutenzione del verde

Nel corso del 2022 il settore ha incrementato del 35,27% il fatturato rispetto all'esercizio precedente e si è aggiudicato i seguenti contratti:

- per il Comune di Trieste e in qualità di mandante in RTI, il servizio di manutenzione ordinaria delle aree di connettivo VP609;

A seguito di affidamenti diretti o trattive dirette o negoziate, il settore si è poi aggiudicato:

- per AcegasApsAmga SpA e in qualità di mandataria di RTI, il servizio di pulizia giardini e aree verdi consistente in spazzamento manuale, svuotamento cestini, pulizia vialetti e diserbo sia manuale che meccanizzato nel territorio del Comune di Trieste per il periodo di un anno;

Edilizia

Nel corso del 2022 il settore ha prodotto Euro 5.800 di fatturato per lavori di piccola manutenzione eseguiti presso privati.

Servizi diversi

Il fatturato, senza variazioni di rilievo rispetto al precedente esercizio, è riferito alla nostra attività di supporto tecnico all'inserimento lavorativo per il Consorzio Nazionale Servizi, presso la A.S.L. di Salerno.

2. IL LAVORO E L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Nel corso del 2022 abbiamo registrato un aumento del numero di ore lavorate: siamo, infatti, passati dalle 325.397 ore lavorate nel 2021 alle 336.335 ore del 2022.

Il costo del lavoro relativo ai soci ed ai non soci ammonta complessivamente ad € 5.342.605 e rappresenta il 70,56 % del valore della produzione.

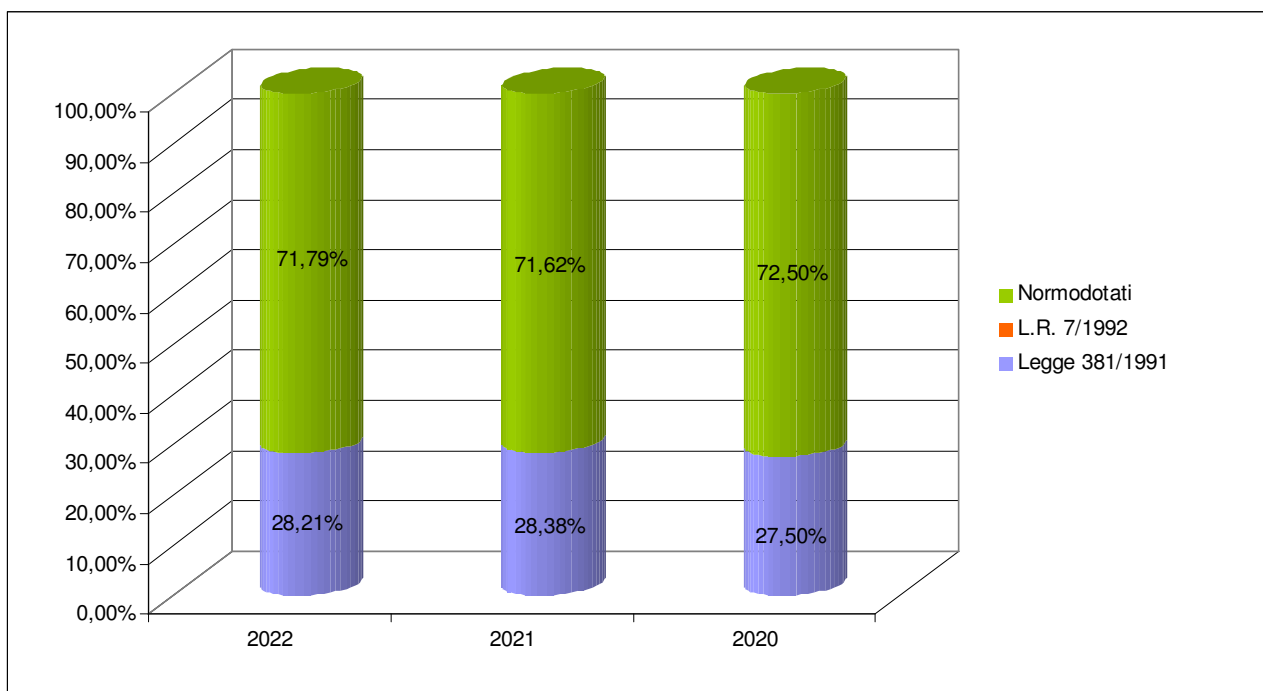
Si illustrano di seguito le caratteristiche del lavoro e degli inserimenti lavorativi:

Il totale dei lavoratori soci e non soci (sia Sezione A che Sezione B) al 31/12/2022 è pari a 264.

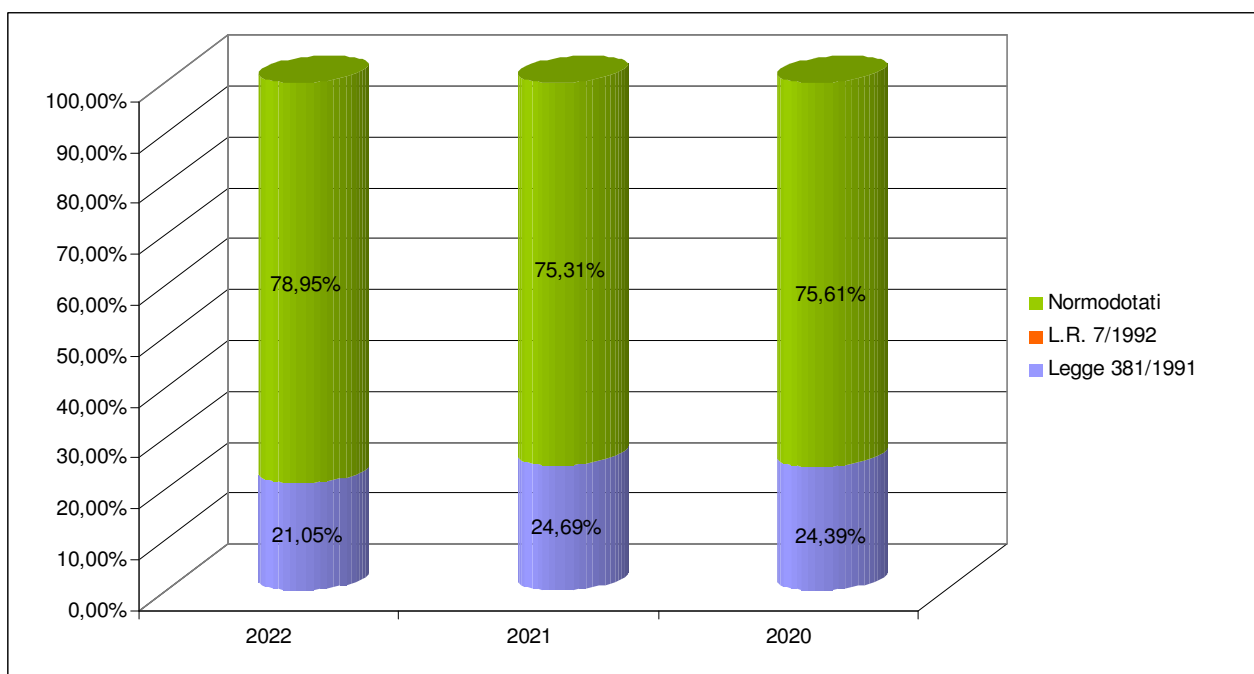
Compagnie socio-lavorativa del periodo	Totale soci lavoratori	Totale occupati non soci	Totale
Sezione A	25	7	32
Sezione B	156	76	233
Totale	181	83	264

Dettaglio della compagine socio-lavorativa riferita alla sezione B):

Compagnie socio-lavorativa del periodo – Sezione B	Tot. soci lavoratori - Sezione B	Di cui soci svantaggiati - Sezione B	%	L. 381/91	L.R. 7/92
Anno – 2022	156	44	28,21%	44	0
Anno – 2021	148	42	28,38%	42	0
Anno – 2020	160	44	27,50%	44	0

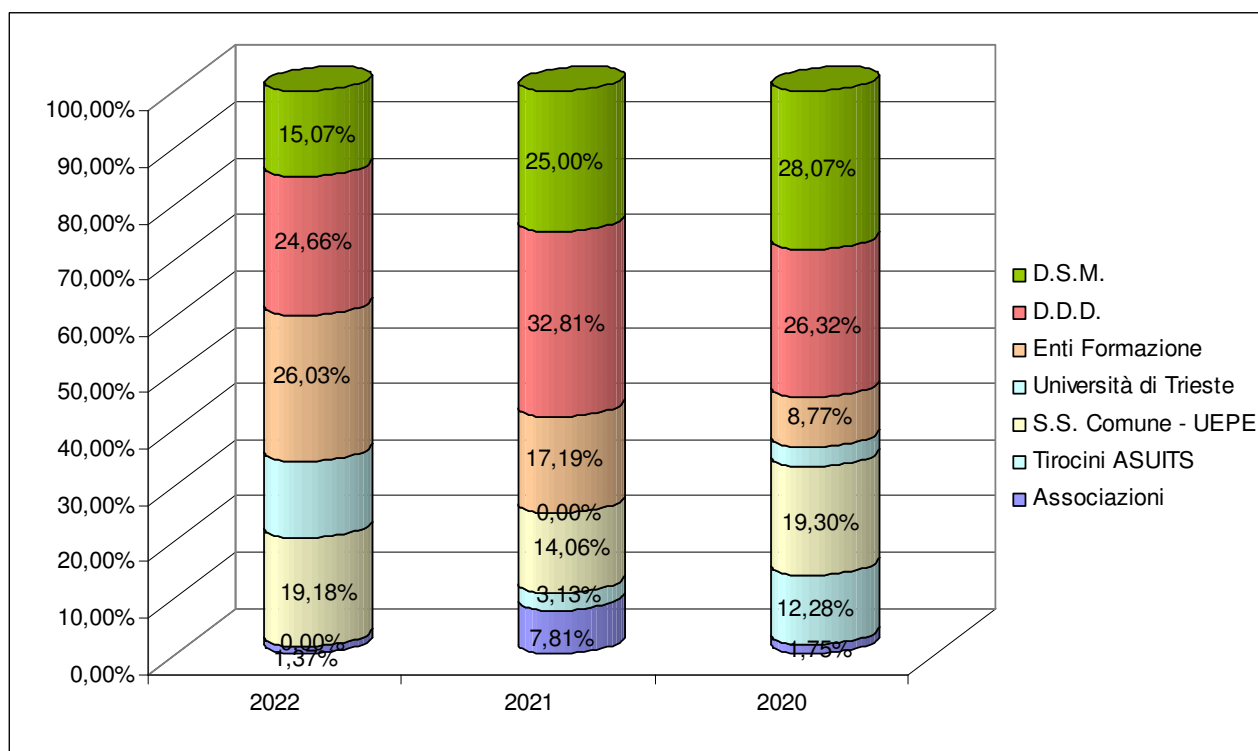


Occupati non soci del periodo – Sezione B	Tot. occupati non soci – Sezione B	Di cui occupati non soci svantaggiati – Sezione B	%	L. 381/91	L.r. 7/92
Anno – 2022	76	16	21,05%	16	0
Anno – 2021	81	20	24,69%	20	0
Anno – 2020	41	10	24,39%	10	0



Va inoltre ricordato che anche quest'anno la nostra Cooperativa ha attivato borse di formazione come di seguito evidenziato:

Borsisti accreditati nel periodo	tot. borsisti	dei quali D.S.M	dei quali D.D.D.	dei quali S.S. Comune e UEPE	dei quali Enti di Formazione	dei quali Regione FVG	dei quali Tirocini Asuits	dei quali Associazioni
Anno – 2022	73	10	18	14	19	10	0	1
Anno – 2021	64	16	21	9	11	0	2	5
Anno – 2020	57	16	15	11	5	2	7	1



3. IL NOSTRO REDDITO

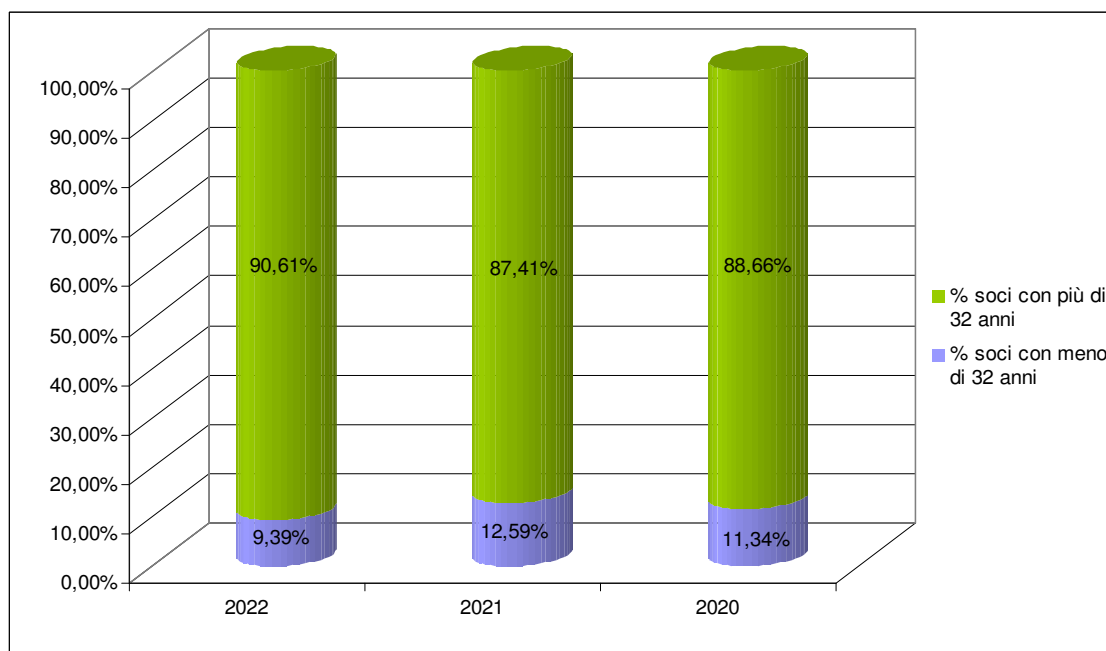
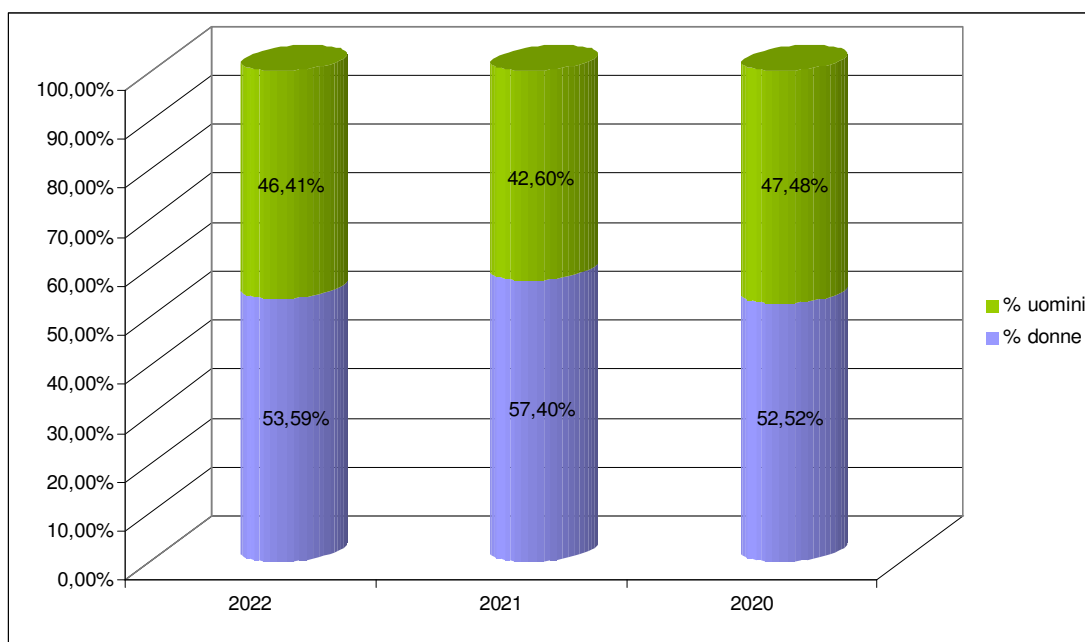
Nel corso dell'esercizio 2022 si è disposto l'accantonamento al fondo rinnovi contrattuali per l'importo di euro 8.881, in ragione del fatto che il C.C.N.L. delle Cooperative Sociali, quello maggiormente applicato in Cooperativa, è giunto a scadenza e la trattativa sindacale per il rinnovo è in avanzato stato di dibattito da parte delle organizzazioni sindacali (O.O.S.S.).

4. CONDIZIONI SOCIALI

Si forniscono di seguito alcune informazioni di carattere sociale:

Dati qualitativi dei/le soci/e lavoratori/ci

	2022	2021	2020
% donne	53,59%	57,40%	52,52%
% soci con meno di 32 anni	9,39%	12,59%	11,34%



Si ricorda che, prendendo in considerazione la sola sezione B della Cooperativa, come previsto dall'art. 4 della L. 381/91, l'incidenza dei soggetti svantaggiati sui lavoratori normodotati, calcolata applicando i criteri della Risoluzione n. 4 del Ministero del lavoro di data 03/03/2008, è pari al 34,88%.

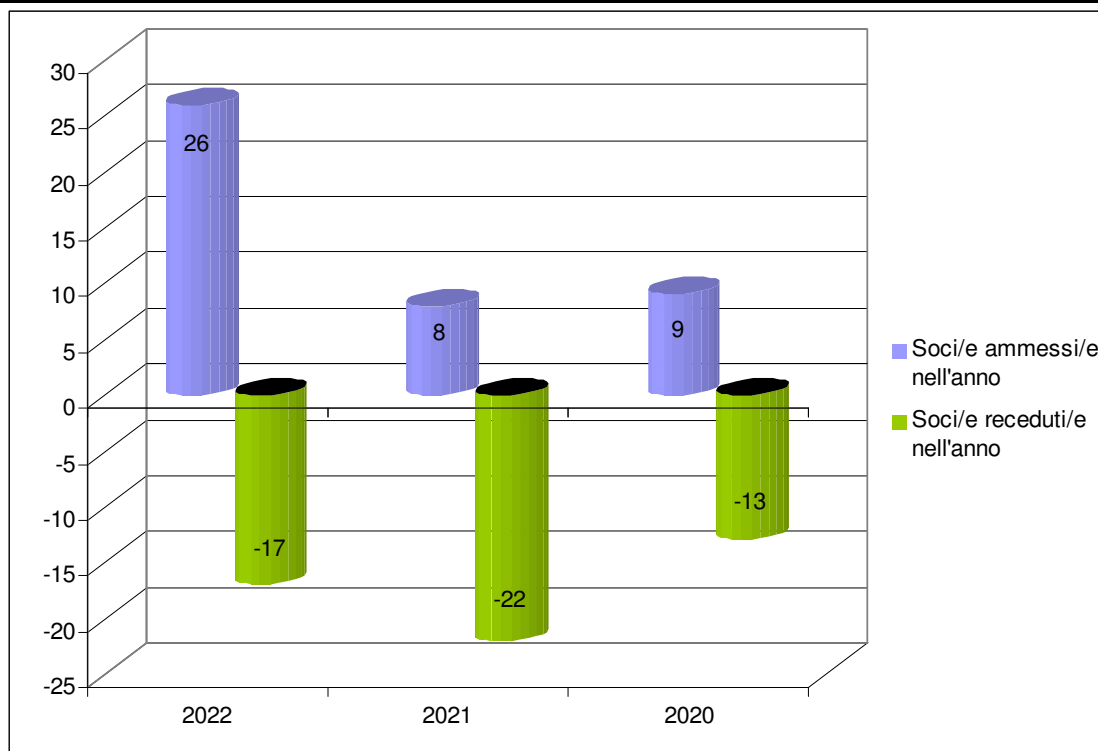
Per maggior informazione si riporta anche il dettaglio delle Unità di Lavoro – Anno (ULA) riferite all'esercizio chiuso al 31/12/2022 che erano in totale 192,61 di cui svantaggiati 43,97.

Occupazione

Di seguito vengono forniti i dati sull'evoluzione dell'occupazione, sul trattamento non economico dei/le Soci/e e sulle condizioni sociali degli/le stessi/e.

Evoluzione quantitativa

	2022	2021	2020
Numero soci/e occupati/e	181	172	186
Numero occupati/e non soci/e	83	98	52
Nr. Soci/e ammessi/e al lavoro nell'anno	26	8	9
Nr. Soci/e lavoratori/ci receduti/e nell'anno	17	22	13
Età media della base sociale	49	49	48



Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2528, u. co. del Codice Civile si specifica che nell'esercizio 2022 sono state deliberate n. 26 ammissioni di nuovi soci/e lavoratori/ci, risultanti in possesso dei requisiti di legge e statuto e, pertanto, in grado di partecipare al positivo conseguimento dell'oggetto sociale attraverso lo scambio mutualistico con la Cooperativa. Nell'esercizio non sono state rigettate domande di ammissione da parte di aspiranti soci/e. Nell'esercizio 2022 sono state accolte n. 8 domande di recesso da soci/e lavoratori/ci, 1 socio è deceduto. Inoltre sono state deliberate n. 9 esclusioni da socio ordinario.

Convenzioni, vantaggi ai/le Soci/e e attività promosse

Anche quest'anno sono proseguite le iniziative a favore dei soci/e e l'organizzazione di attività ed eventi, quali:

- politiche di mantenimento delle convenzioni alle spese dentistiche, legali e di manutenzione dei mezzi propri di soci/e;
- convenzioni sottoscritte tra la Cooperativa e UNIPOL assicurazioni per l'applicazione di condizioni agevolate alle socie e soci della Cooperativa;
- redazione del giornalino sociale "CLU INFORMA", in distribuzione mensile assieme alla busta paga, per tenere informati i soci sulla vita della Cooperativa, sulle progettualità che porta avanti e sulle attività e gli eventi che organizza e promuove, nonché sulle iniziative cittadine che possono tradursi in opportunità sotto il profilo del sostegno al reddito, della cura dell'ambiente, della socialità;

Informazioni istituzionali

Per quanto riguarda la partecipazione dei soci alle Assemblee generali si riscontra il seguente andamento:

	2022	2022	2021	2020
Nr. Assemblee generali	01/07/2022	12/10/2022	26/06/2021	24/07/2020
Nr. Presenze	83	94	157	125
% presenza	46,37%	51,08%	86,26%	66,84%

	01/07/2022	12/10/2022	26/06/2021	24/07/2020
Delibere approvate all'unanimità	5	1	0	3
Delibere approvate a maggioranza	1	0	7	0
Delibere respinte	0	0	0	0

I contributi al movimento cooperativo negli esercizi qui di seguito indicati sono stati i seguenti:

Contributi associativi e consortili

	2022	2020	2019
Contributi a strutture regionali	8.196	7.751	7.236
Contributi a strutture nazionali	450	450	425
Contributi a strutture di settore	44.640	14.750	11.128
Fondo di promozione e sviluppo (3%)	8.814	8.015	3.096

5. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Alla luce dei risultati estremamente soddisfacenti sinora conseguiti e sopra illustrati, il primo obiettivo della cooperativa è inevitabilmente il loro consolidamento attraverso la prosecuzione del già avviato processo di riorganizzazione interna, che dovrà essere strutturato in termini di caratteristica costante in modo da adattarsi progressivamente, di volta in volta, alla mutevole realtà, ma avvalendosi ora anche di un nuovo supporto tecnico esterno, finalizzato a consentire l'osservazione oggettiva e quanto più imparziale delle eventuali criticità che dovessero presentarsi. È apparsa infatti prioritaria la revisione delle risorse, umane e materiali, disponibili e l'individuazione delle modalità con le quali ricollocarle al meglio, se del caso, anche a fronte delle eventuali nuove esigenze e ciò attraverso la ridefinizione delle funzioni e delle singole responsabilità all'interno dell'azienda, armonizzandole per garantire la massima fluidità nelle comunicazioni interne e consentire così a tutti i singoli uffici di fornire il loro migliore contributo, ma, nel contempo, di ricevere dagli altri i flussi di informazioni necessarie per assumere le migliori decisioni, ciascuno nel proprio ambito.

Tuttavia, oltre all'implementazione delle best practices endoaziendali di cui si è appena detto, proprio nell'ottica di favorire un ampliamento qualitativo e quantitativo del ruolo e dell'area di influenza della cooperativa nella realtà lavorativa e sociale di potenziale operatività si collocano due importanti progetti di imminente realizzazione e, cioè, il rafforzamento dell'opera di sostegno

esterno – concepito esclusivamente e deliberatamente solo come a lungo termine – della cooperativa Lister e ciò all’imprescindibile fine di rafforzare così, proprio attraverso il supporto all’attività di riciclo e riuso creativo realizzata da tale ente, l’attenzione e la cura che la CLU ha da sempre riservato all’ambiente ed all’ecologia.

Inoltre l’Assemblea dei Soci e delle Socie della Cooperativa sarà chiamata anche ad esprimersi in merito al progetto di fusione che questo Consiglio di Amministrazione auspica condurrà all’incorporazione di una storica e importante realtà cittadina, quella della Cooperativa Facchini Arianna. L’operazione che viene sottoposta all’approvazione assembleare è una fusione a norma dell’art. 2501-ter, c.c. La Cooperativa Arianna e la CLU Basaglia sono enti che si qualificano per lo scopo mutualistico che intendono perseguire e svolgono da oltre 30 anni attività di logistica, sanificazione, ecologia, servizi alla persona e ristorazione prevalentemente nel territorio corrispondente alla Provincia di Trieste.

La fusione di cui trattasi è un’operazione altamente auspicabile per le due società sia dal punto di vista gestionale ed industriale sia dal punto di vista strategico. Infatti, l’unificazione delle società condurrà a maggiore efficienza (risparmio di costi) ed efficacia (qualità delle prestazioni agli utenti) consentendo il raggiungimento di economie di scala e la realizzazione di sinergie legate anche alla migliore allocazione delle risorse produttive e un’integrata gestione delle risorse umane impiegate dalle due realtà.

In sostanza, la fusione tra Cooperativa Arianna e la CLU Basaglia darà origine ad un soggetto di notevoli dimensioni ed integrato strutturalmente, il quale sarà meglio in grado di affrontare le importanti sfide future in contesti caratterizzati da una sempre più elevata competitività.

6. Informazioni di cui all’art. 2428 C.C. ed altre informazioni di legge

- la Cooperativa ha svolto attività di ricerca e sviluppo limitatamente alla progettazione di nuovi servizi individualizzati di supporto alle criticità dei soggetti deboli;
- la Cooperativa non ha mai posseduto quote proprie e di controllanti, neanche tramite società fiduciarie o per interposta persona. La Cooperativa ha consolidato rapporti di collaborazione con Imprese, Cooperative, Cooperative Sociali dando vita ad Associazioni Temporanee di

Imprese per lo svolgimento di particolari incarichi e prosegue il proprio rapporto con il Consorzio Nazionale Servizi e con il Consorzio Operativo per la Salute Mentale;

- la Cooperativa non utilizza strumenti finanziari derivati e non è esposta a rischi finanziari di alcun genere salvo quelli ordinari di tasso di interesse;
- la Cooperativa provvede a redigere ed aggiornare il documento programmatico sulla sicurezza nel rispetto di quanto previsto dal regolamento europeo sulla privacy GDPR n. 2016/679;
- i principali rischi nei quali incorre la Cooperativa riguardano lo sviluppo adeguato dell'attività commerciale di acquisizione di nuovi contratti di servizio, al fine di mantenere un trend positivo di sviluppo e di ottimizzare l'incidenza dei costi fissi di gestione;
- i principali indicatori di redditività e di solvibilità evidenziano caratteristiche di positività.

7. Principali indicatori patrimoniali e finanziari

Indici di produttività

Indice	2022	2021	Variazione %
Valore aggiunto su fatturato	78,63%	81,93 %	(4,03) %
Costo del lavoro su fatturato	71,93%	75,26 %	(4,42) %

Indici e margini di struttura

Indice	2022	2021	Variazione %
Capitale circolante netto	1.205.055	1.102.937	9,26 %
Margine di struttura primario	683.271	462.828	47,63 %
Indice di copertura primario	2,18	1,94	12,37 %
Margine di struttura secondario	1.205.055	1.102.937	9,26 %
Indice di copertura secondario	3,08	3,25	(5,23) %

Indici e margini di tesoreria

Indice	2022	2021	Variazione %
Margine di tesoreria primario	1.162.467	1.065.245	9,13 %
Margine di tesoreria secondario	(1.249.540)	(1.447.134)	13,65 %
Indice di disponibilità	168,51%	158,51 %	6,31 %
Indice di liquidità	0,29	0,23	26,09 %

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice Civile, si dà di seguito evidenza delle sedi operative secondarie della società:

Indirizzo	Località
BORGO GROTTA GIGANTE 42/C	SGONICO
VIA PIETA' 2	TRIESTE
VIALE VENTI SETTEMBRE 43	TRIESTE
VIA DELL'ISTRIA 57	TRIESTE
VIA GUGLIELMO DE PASTROVICH 1	TRIESTE
VIA CADUTI DELLA R.A.M.B. 5	MUGGIA

CONCLUSIONI

Coerentemente con quanto indicato in occasione dei precedenti bilanci, anche nel 2022 il Consiglio di Amministrazione ha indirizzato la propria azione al fine di garantire, assieme al miglioramento della qualità delle prestazioni e al ruolo imprenditoriale della Cooperativa, la continuità lavorativa ed il miglioramento del reddito dei/le soci/e in una situazione economico-sociale difficile.

Alla luce dell'analisi di tutti gli elementi gestionali via via elencati nella relazione, ed ai quali si rimanda, il Consiglio di Amministrazione ritiene che i criteri seguiti nella gestione sociale siano in linea con il conseguimento degli scopi statutari, in conformità con il carattere cooperativo della Società e nel rispetto pieno dell'art. 2 della legge 59 del 31 gennaio 1992 e dell'art. 2545 del Codice Civile.

Vi ringraziamo per la fiducia che ci avete accordato e Vi invitiamo ad approvare il Bilancio nel suo complesso e la presente Relazione sulla Gestione così come Vi vengono presentate, nonché la destinazione del risultato di esercizio.

Trieste, 21 aprile 2023

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Ivan Brajnik

