

Il modello gestionale che "Coop Basaglia" si propone, è quello di un'impresa portatrice di valori morali, quali l'osservanza delle leggi, il rispetto per i lavoratori, una leale concorrenza. In base a queste scelte, la "Coop Basaglia" persegue il rispetto dei valori della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà e si vincola all'osservanza del presente Codice di comportamento in tutti i suoi atti, interni o rivolti al mondo esterno. Il mancato rispetto di questi principi non è compatibile con l'attività svolta in Coop Basaglia, a qualunque livello. Naturale corollario a quanto stabilito nel codice, è il reciproco rispetto nell'ambito dei ruoli assegnati, che conduca ad una collaborazione tra i soggetti, caratterizzata da una urbanità dei modi e di un linguaggio che sia conforme all'atteggiamento di buona educazione che deve regnare, nell'ambito della struttura e verso l'esterno. Questo documento, costituisce il riferimento al quale, tutti i soggetti che contribuiscono alle attività svolte da "Coop Basaglia" devono uniformare la loro condotta.

"Coop Basaglia" uses a management model that describes a company that carries moral values, such as compliance with laws, respect for workers, and fair competition. Based on these choices, the "Coop Basaglia" pursues the respect of the values of democracy, equality, equity and solidarity and is bound to the observance of this Code of Conduct in all its acts, internal or addressed to outside world. Failure to comply with these principles is not compatible with the activity carried out in Coop Basaglia, at any level. A natural corollary to what is established in the code is mutual respect in the context of the roles assigned, which leads to a collaboration between the subjects, characterized by an urbanity of manners and a language that conforms to the attitude of good education that must reign, within the framework of the structure and towards the outside. This document constitutes the reference to which all the subjects that contribute to the activities carried out by "Coop Basaglia" must conform their conduct.

■ **FIDUCIA:** "CLU Basaglia" non può avere successo senza la fiducia reciproca di tutti i soggetti che, quotidianamente, conferiscono il loro apporto, anche alla presenza di interessi parzialmente contrastanti. La fiducia si basa sulla condivisione della missione, sul rispetto da parte di ciascuno dei valori e delle disposizioni dei presenti principi.

TRUST: "CLU Basaglia" cannot succeed without the mutual trust of all those who, on a daily basis, give their contribution, even in the presence of partially conflicting interests. Trust is based on sharing the mission, on the respect by each of the values and provisions of these principles.

■ **RISORSE UMANE:** la valorizzazione delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia, l'incentivo basato sulla loro partecipazione alle decisioni dell'impresa, costituiscono principi fondamentali per i dirigenti "Coop Basaglia" che predisporranno programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche e a conservare e ad accrescere le competenze acquisite nel corso della collaborazione.

HUMAN RESOURCES: the enhancement of human resources, respect for their autonomy, the incentive based on their participation in company decisions, are fundamental principles for "CLU Basaglia" managers who will prepare updating and training programs aimed at enhancing professional skills specific and to preserve and increase the skills acquired during the collaboration.

■ **MORALITÀ:** "CLU Basaglia" deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori abbiano la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non perseguano l'utile personale o per l'Azienda a discapito del rispetto delle leggi vigenti e delle norme qui esposte. In particolare deve evitare che siano attribuiti vantaggi illeciti a Clienti e Fornitori. "Coop Basaglia" deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori non operino in situazioni in cui siano titolari, per conto proprio o di terzi, di interessi in conflitto con quelli delle proprie controparti contrattuali.

MORALITY: "CLU Basaglia" must ensure that its representatives and collaborators are aware of the ethical significance of their actions, do not pursue personal gain or for the Company at the expense of compliance with the laws in force and the rules set forth here. In particular, it must prevent the assignment of unlawful advantages to Customers and Suppliers. "Coop Basaglia" must ensure that its representatives and collaborators do not operate in

DATA	REV.	OGGETTO DI MODIFICA	REDAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE
01.06.2018	0	EMISSIONE	Servizio Qualità	Rapp. Direzione Etica	Direzione

situations in which they hold, on their own behalf or on behalf of third parties, interests in conflict with those of their contractual counterparts

- **TRASPARENZA:** "CLU Basaglia" deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori lascino trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l'immagine dell'impresa in tutti i suoi rapporti e ne facilitino la comprensione. A tal fine è assicurata l'informazione più completa e trasparente possibile riguardo alle linee guida dell'attività d'impresa.

TRANSPARENCY: "CLU Basaglia" must ensure that its representatives and collaborators let the image of the company in all its relationships and facilitate understanding be clearly and accurately revealed. To this end, the most complete and transparent informations possible with regard to the guidelines of the business activity are ensured.

- **RISERVATEZZA:** "CLU Basaglia" deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori tutelino la riservatezza dei dati personali contenuti tanto nelle banche dati quanto negli archivi personali e deve adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy. Il trattamento al quale saranno sottoposti i dati raccolti con la modulistica specifica Coop Basaglial e sarà diretto esclusivamente all'espletamento da parte dell'Azienda delle finalità attinenti all'esercizio dell'attività svolta.

CONFIDENTIALITY: "CLU Basaglia" must ensure that its representatives and collaborators protect the confidentiality of personal data contained in the databases as well as in personal archives and must ensure that all the obligations provided for by the current regulations regarding privacy are observed. The treatment to which the data collected will be submitted with the specific forms Coop Basaglial will be directed exclusively to the performance by the Company of the purposes pertaining to the exercise of the activity carried out.

- **IMPARZIALITÀ:** "CLU Basaglia" deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori operino tenendo conto delle concrete circostanze, non tenendo comportamenti discriminatori ed opportunistici. "Coop Basaglia" si obbliga a non fare discriminazioni di razza, religione, sesso, preferenze sessuali, opinioni politiche, handicap fisici.

IMPARTIALITY: "CLU Basaglia" must make sure that its representatives and collaborators operate taking into account concrete circumstances and not taking discriminatory and opportunistic behaviors. "Coop Basaglia" must not discriminate on the basis of race, religion, sex, sexual preferences, political opinions or physical handicaps.

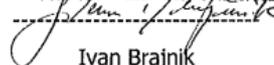
- **SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO:** "CLU Basaglia" deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori adottino tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica ed opera affinché sia garantita l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

SAFETY AND HEALTH IN THE WORKPLACE: "CLU Basaglia" must ensure that its representatives and collaborators take all the security measures required by technological evolution and operates in order to guarantee the physical integrity and moral personality of the workers.

Trieste 01.07.2018

La Direzione

CLU BASAGLIA Soc. Coop. ONLUS
Sede Legale Via A. Vespucci 4/1 - Trieste
Ufficio Via De G. Pastrovich 1 - Trieste
Tel. Ufficio 040 578990 - 040 573606
Part. IVA - Cod. Fisc. 00124570306



Ivan Brajnik

DATA	REV.	OGGETTO DI MODIFICA	REDAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE
01.06.2018	0	EMISSIONE	Servizio Qualità	Rapp. Direzione Etica	Direzione