

COOPERATIVA SOCIALE LAVORATORI UNITI
“FRANCO BASAGLIA” Soc. Coop. - ONLUS

Sede legale: Via A. Vespucci, 4/1 – TRIESTE

C.F. e P.I. n. 00124570326

Iscritta all'Albo delle cooperative al N° A104344

RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI SULLA GESTIONE
BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2017

Signore Socie,

Signori Soci,

siete chiamati a discutere ed approvare il Bilancio della Società: anche l'esercizio 2017 chiude con segno positivo. Gli investimenti che abbiamo scelto di fare nel corso del 2017, finalizzati all'attivazione ed alla crescita delle capacità gestionali e delle risorse organizzative della Cooperativa, hanno già permesso di segnare i primi importanti passi sulla strada che ci eravamo prefissati di intraprendere, consentendo alla nostra impresa di raggiungere la competitività richiesta dalle nuove condizioni del mercato senza abdicare al suo fondamentale ruolo sociale. Tali risultati hanno dato conferma della correttezza del percorso imboccato per continuare la nostra crescita, in un ponte ideale tra passato e futuro, per quanto il cammino sia ben lungi dall'essere concluso.

Come abbiamo affrontato il 2017 a fronte di queste premesse:

- formalizzando budget di previsione per meglio organizzare la produzione, prevederne i margini economici e successivamente analizzarne puntualmente e sistematicamente gli scostamenti, al fine di migliorare il monitoraggio dell'andamento della gestione;
- introducendo lo strumento di controllo dello scostamento delle ore lavorate rispetto alle preventivate dai budget per ogni singola commessa;
- monitorando la produttività nei settori/cantieri;

- investendo costantemente sulla formazione dei soci e delle socie, con particolare attenzione al tema della sicurezza.

Oltre ai corsi di formazione generale e specifica di cui all'art. 37 DLgs 81/08, è consuetudine effettuare ulteriore formazione specifica sul campo da parte dei capi settore e capi area, oltre all'addestramento previsto dalla vigente normativa, al momento dell'avvio al lavoro, in forma continua e all'apertura di nuovi cantieri e lavori. È sistematicamente verificato l'effettivo apprendimento dopo ogni evento formativo effettuato.

È presente un sistema di raccolta dei dati inerenti i "near miss" (incidenti che avrebbero potuto causare infortuni): le rilevazioni vengono successivamente elaborate ai fini di monitoraggio, perfezionamento della valutazione e quindi attuazione di prevenzione mirata.

Nel corso del 2017 la Cooperativa ha ottenuto la certificazione OHSAS 18001. Tale norma è un sistema che permette di garantire un adeguato controllo riguardo alla sicurezza e la salute dei lavoratori, oltre al rispetto delle norme cogenti. Come le altre certificazioni in possesso della CLU (la ISO 9001 e la ISO 14001), anche questa ha la doppia funzione di perfezionare il sistema di gestione interno e di veicolare verso tutti i soggetti esterni la capacità della Cooperativa stessa di saper raggiungere e mantenere i necessari standard operativi. L'ottenimento di questa certificazione rappresenta, oltre alla volontà di miglioramento della CLU, anche una necessità imposta dall'evolversi del contesto delle gare d'appalto.

L'impegno e l'attenzione dedicati alla tematica della sicurezza e salute hanno inoltre prodotto, tra gli altri vantaggi, un notevole risparmio economico per la Cooperativa: hanno infatti permesso anche quest'anno il mantenimento/abbassamento dei tassi di tariffa imposti dall'INAIL per la sicurezza sul lavoro, in quanto l'ente "premia" con tale riduzione di costi le aziende che possono dimostrare di attuare interventi migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro rispetto al minimo di legge.

La CLU nell'anno 2017 ha svolto numerosi corsi di formazione, alcuni dei quali grazie al progetto finanziato da FON.COOP. (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative) tramite l'AVVISO 33. Tale progetto ha visto la realizzazione di 9 corsi di formazione che coinvolgeranno tra il 2017 e il 2018 più di 100 lavoratrici/ori per un totale di 1.800 ore. I corsi previsti sono:

- n. 2 edizioni del corso "Addetti alla Prevenzione Incendi in Attività a Rischio Medio";

- n. 2 edizioni del “Corso di Primo soccorso” per le aziende gruppo A, ai sensi del D.M. 388 del 15/07/2003 in applicazione dell’art. 37 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i.;
 - un corso di “Lavori in quota e utilizzo dei D.P.I. anti-caduta”;
 - un corso denominato “Il rapporto con il cliente: gestire le emergenze e lo stress”;
 - n. 2 edizioni del corso di “Aggiornamento lavoratori” in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
 - un corso su “I sistemi di gestione della sicurezza e la certificazione OHSAS 18001”.
- confermando la nostra presenza attiva nei Piani di Zona, ai fini della programmazione condivisa di servizi e interventi a favore della collettività, quali attori che contribuiscono alla lettura delle esigenze del territorio in cui operano e si impegnano a tradurli in orientamenti/interventi sociali per favorire lo sviluppo di opportunità lavorative, per prevenire e contrastare le nuove dipendenze, per promuovere misure di contrasto alla povertà e alle nuove vulnerabilità sociali e per promuovere la partecipazione sociale con le “habitat microaree”.

Un esempio è il progetto fatto in collaborazione con altri soggetti economici del territorio per il recupero di terreni periurbani nel comune di Trieste e nel comune di Duino – Aurisina, nell’ambito dello sviluppo dell’agricoltura sociale nella provincia di Trieste.

- portando a conclusione il progetto di “Servizio Civile Nazionale”, avviato alla fine dell’anno 2016 in partnership con la cooperativa sociale Noncello di Pordenone, il Consorzio COSM di Udine, in cui la CLU ha ospitato tre volontari; avviando uno nuovo progetto di “Servizio Civile Nazionale”, alla fine dell’anno 2017, in cui la CLU al momento ospita quattro volontari. Entrambi i progetti sono dedicati a giovani volontari tra i 18 e i 28 anni, intitolati “Cantieri in autonomia - Percorsi di formazione e integrazione lavorativa a favore di soggetti ad altissima fragilità”. Questa esperienza di formazione e arricchimento reciproco tra la Cooperativa e i giovani volontari ha come obiettivi quelli di promuovere le opportunità per migliorare e sviluppare interventi territoriali e “di prossimità” sperimentali e innovativi a favore della popolazione disagiata adulta residente nelle zone del progetto stesso, di favorire lo sviluppo di buone ed innovative prassi di “inclusione sociale” dei beneficiari individuati attraverso la realizzazione di percorsi di inclusione sociale all’interno delle cooperative proponenti, di sostenere e avviare innovative soluzioni di inclusione sociale al fine di

salvaguardare il carattere temporaneo/transitorio, non-assistenziale e di "capacitazione" del soggetto disagiato adulto;

- collaborando, attraverso il Consorzio COSM in partnership con il Dipartimento di Salute Mentale dell'ASUITS, alla realizzazione di "INTEGRAR", progetto integrato a sostegno della coesione sociale e della partecipazione delle comunità locali ai processi di riforma sociale con la promozione di azioni di formazione, assistenza e creazione di imprese sociali in Argentina.

Il nostro impegno è inoltre teso al rafforzamento costante della rete commerciale della Cooperativa, al fine di acquisire nuovi lavori, stringere alleanze sul territorio e, se funzionale al reddito dei soci e delle socie anche al di fuori dello stesso, individuare nuove nicchie di mercato che possano valorizzare la nostra presenza nella rete territoriale.

Partecipazione a gare d'appalto della Cooperativa:

- La Divisione A, che comprende i settori Sanificazione, Ristorazione e S.A.P., ha partecipato nel 2017 a n. 28 gare di appalto.

- La Divisione B, che comprende i settori Logistica / Ecologia e l'Edilizia, ha partecipato nel 2017 a n. 16 gare di appalto.

ANDAMENTO DELLA COOPERATIVA

Come anticipato, il bilancio del 2017 si conclude con un risultato positivo pari a 6.255,00 Euro.

Per una dettagliata analisi delle voci del bilancio si rimanda all'ampia trattazione contenuta nella Nota Integrativa. Di seguito viene analizzata la gestione nel suo complesso, al fine di fornire una rappresentazione completa dell'andamento della Cooperativa nell'esercizio 2017.

1. FATTURATO

Nel corso dell'anno in esame il fatturato ha avuto un leggero incremento rispetto all'anno precedente.

Riportiamo di seguito lo schema riepilogativo:

RICAVI PER SETTORE	ANNO 2017	ANNO 2016
Categoria	Importo (in Euro)	Importo (in Euro)
Sanificazione	2.402.792	2.369.492
Ristorazione	698.821	761.015
S.A.P. Servizi Alla Persona (Sez. A)	1.178.400	1.173.886
Servizi diversi	4.492	3.920
Edilizia	2.017	0
Logistica ed Ecologia	1.520.614	1.319.007
TOTALE	5.807.136	5.627.320

Con un'analisi che prenda schematicamente in esame il singolo settore possiamo rilevare che:

Sanificazione

Il settore ha registrato un lieve incremento di fatturato e continua ad essere il settore portante della Cooperativa per fatturato e numero addetti.

Nel corso del 2017 il settore si è aggiudicato:

- per l'Ersa il servizio di attività ausiliaria di controllo all'importazione di prodotti vegetali provenienti da Paesi extracomunitari della durata compresa tra i quattro e i sei mesi;
- per il Comune di Trieste il servizio di pulizia e di apertura/chiusura dei WC pubblici cittadini della durata di 18 mesi in R.T.I. con la Cooperativa sociale Germano di Trieste;
- per l'INSIEL il servizio di pulizia delle sedi regionali della durata di 12 mesi.

Attraverso il Mepa (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione) il settore si è aggiudicato:

- per il Ministero dei beni e delle attività culturali il "servizio di pulizia Soprintendenza archivistica" della durata di 1 anno;

- per il Ministero Infrastrutture e Trasporti - Capitaneria di Porto di Trieste il servizio pulizia di tutte le Direzioni Marittime della Regione con sede a Trieste, Marano Lagunare, Monfalcone, Lignano Sabbiadoro, San Giorgio di Nogaro della durata di 1 anno;
- per il Ministero di Giustizia il servizio pulizia dei locali Ufficio Minori di Trieste della durata di 1 anno.

Logistica ed Ecologia

Il settore ha registrato un significativo incremento di fatturato rispetto allo scorso esercizio.

Nel corso del 2017 il settore si è aggiudicato:

- per la CUC della Regione FVG il servizio per la movimentazione, trasporti e trasloco di mobili, arredi ed altro materiale, dei servizi di facchinaggio nonché dei servizi di raccolta, differenziazione e trasporto rifiuti della durata di 3 anni;
- per l'EGAS FVG il servizio di facchinaggio Aziende SS Regione FVG LOTTI 1 e 2, della durata di 4 anni;
- per l'ACEGASAPSAMGA il servizio di spazzamento manuale e meccanizzato zona altipiano della durata di 2 anni.

Attraverso il Mepa (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione) il settore si è aggiudicato:

- per il Comune di Muggia servizio di manutenzione delle aree verdi e dei cigli stradali di proprietà e pertinenza comunale poste nell'area orientale del territorio comunale e il servizio manutenzione aree verdi comunali
- per l'ASUITS il servizio di trasporto materiale e campioni ematici tratta Trieste-Monfalcone;
- per l'Università degli Studi di Trieste il servizio sgombero neve-

Edilizia

Il settore ha lavorato nel corso dell'esercizio per alcune piccole commesse nel settore privato.

Ristorazione

L'attività commerciale del settore – che anche quest'anno ha registrato un decremento di fatturato relativo principalmente alla gestione del Caffè Verdi – è rappresentata per la maggior parte, oltre

che da tale segmento, dai lavori affidati da un'importante società di ristorazione presso il proprio centro di cottura sito in provincia di Trieste.

La ristorazione e, nella fattispecie, la gestione del prestigioso bar Caffè Verdi hanno rappresentato un'area in cui la Cooperativa ha avuto la possibilità di mettersi in luce nei confronti di un pubblico più ampio, sebbene considerando da un lato l'ormai imminente scadenza dei contratti pluriennali in essere e, dall'altro, le persistenti difficoltà a contenere le spese rispetto alle entrate, appare ormai inevitabile la previsione di un ridimensionamento significativo del settore e/o di una sua riconversione, al fine di consentire il raggiungimento degli scopi sociali in modo maggiormente efficiente.

S.A.P. Servizi Alla Persona (Sez. A)

Il settore ha registrato un lieve incremento di fatturato nel corso dell'esercizio; le attività sono riconducibili prevalentemente ai servizi prestati dalla Cooperativa nell'ambito della gestione dei Budget individuali di salute.

Nel corso del 2017 il settore si è aggiudicato:

- per l'EGAS FVG i "servizi volti alla realizzazione di BIS a sostegno di progetti riabilitativi personalizzati (PRP) nelle Aziende per l'Assistenza Sanitaria del FVG della durata di 4 anni.

Servizi diversi

Il fatturato, senza variazioni di rilievo rispetto al precedente esercizio, è riferito alla nostra attività di supporto tecnico all'inserimento lavorativo per il Consorzio Nazionale Servizi, presso la A.S.L. di Salerno.

2. IL LAVORO E L'INSERIMENTO LAVORATIVO

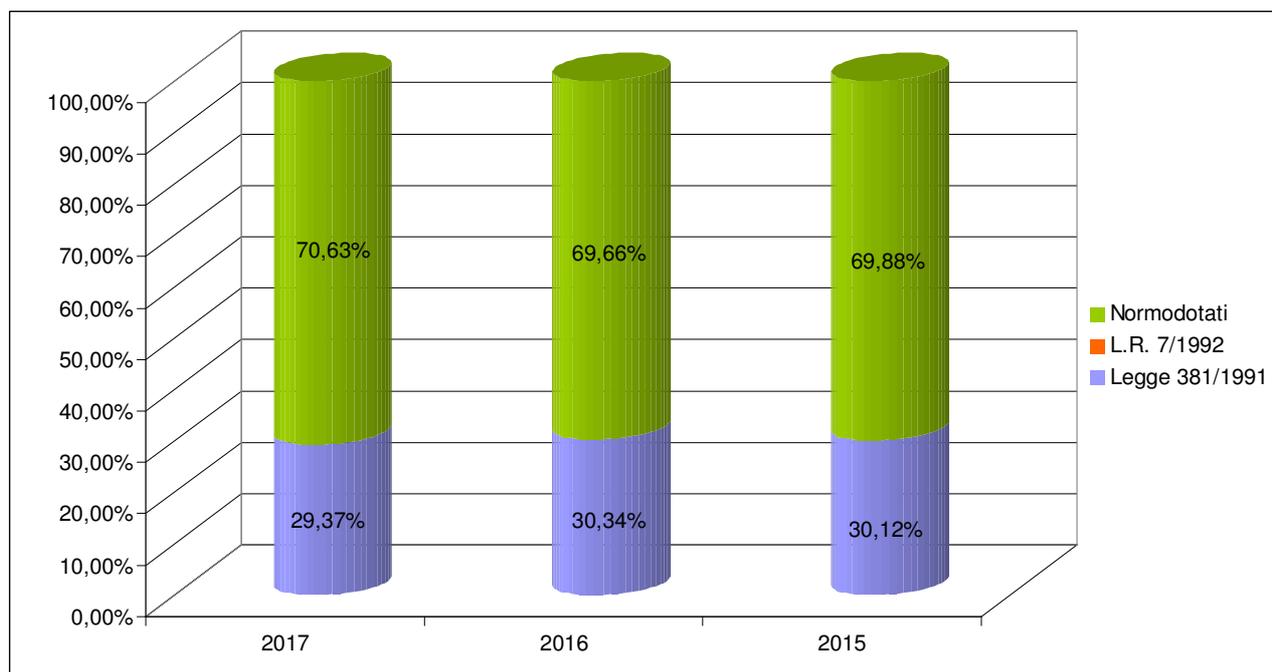
Nel corso del 2017 abbiamo conseguito un aumento del numero di ore lavorate: siamo infatti passati dalle 290.915 ore lavorate nel 2016 alle 305.428 ore del 2017.

Il costo del lavoro relativo ai soci ed ai non soci ammonta complessivamente ad € 4.242.968 e rappresenta il 73.58 % del valore della produzione.

Si illustrano di seguito le caratteristiche del lavoro e degli inserimenti lavorativi:

Il totale dei lavoratori soci e non soci (sia Sezione A che Sezione B) al 31/12/2017 è pari a 254.

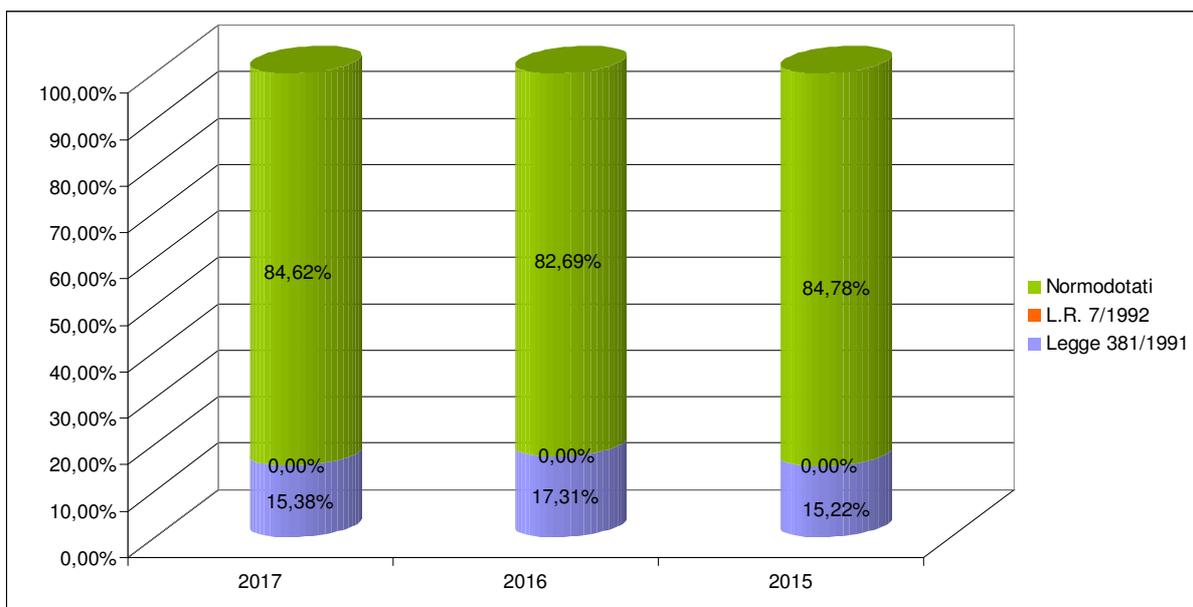
Compagnie socio-lavorativa del periodo	Tot. soci lavoratori Sezione B	Di cui soci svantaggiati Sezione B	%	L. 381/91	L.r. 7/92
Anno – 2017	143	42	29,37%	42	0
Anno – 2016	145	44	30,34%	44	0
Anno – 2015	156	47	30,12%	47	0



Per una corretta comparazione dei dati illustriamo anche le caratteristiche della Sezione A della Cooperativa: al 31/12/2017 erano presenti 25 lavoratori soci/e e 8 lavoratori non soci/e.

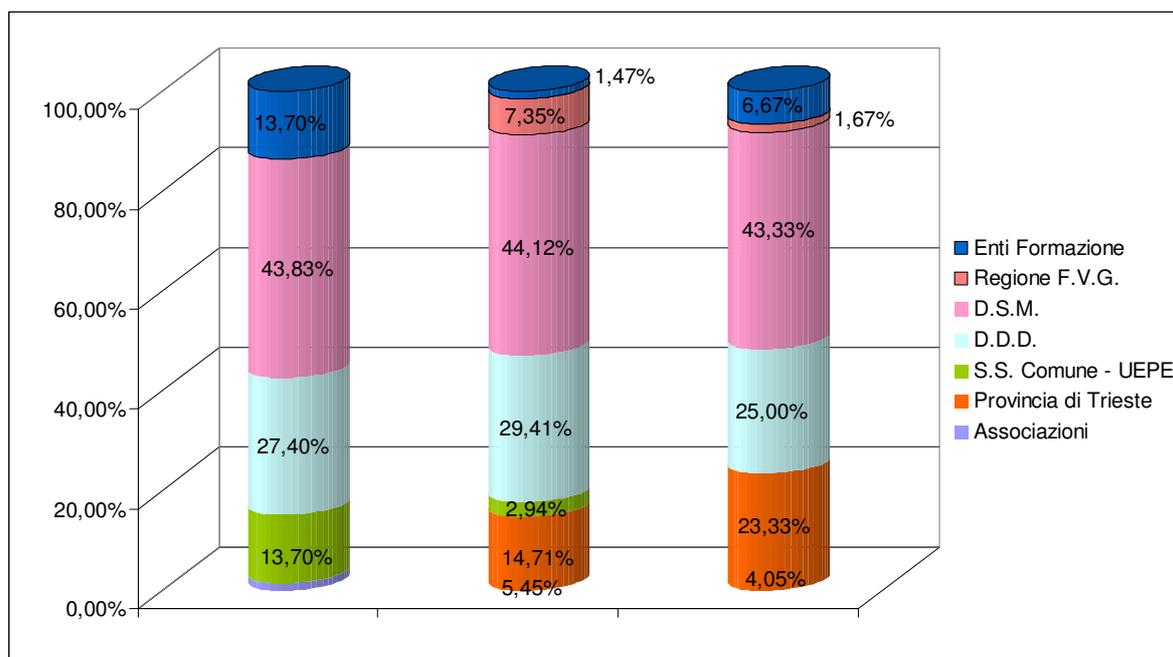
Alla stessa data riportiamo nella tabella sottostante i dati della Sezione B.

Occupati non soci del periodo	Tot. occupati non soci	Di cui occupati non soci svantaggiati Sezione B	%	L. 381/91	L.r. 7/92
Anno – 2017	78	12	15,38%	12	0
Anno – 2016	52	9	17,31%	9	0
Anno – 2015	46	7	15,22%	7	0



Va inoltre ricordato che anche quest'anno la nostra Cooperativa ha attivato borse di formazione come di seguito evidenziato:

Borsisti accreditati nel periodo	tot. borsisti	dei quali D.S.M	dei quali D.D.D	dei quali S.S. Comune e UEPE	dei quali Enti di Formazione	dei quali Regione FVG	dei quali Provincia di Trieste	dei quali Associazioni
Anno – 2017	73	32	20	10	10	0	0	1
Anno – 2016	68	30	20	2	1	5	10	0
Anno – 2015	60	26	15	0	4	1	14	0



3. IL NOSTRO REDDITO

Nel 2017, per la prima volta negli ultimi 7 anni, non è stato fatto ricorso al meccanismo di sostegno della cassa integrazione. Questo risultato conferma che la qualità del nostro lavoro e l'impegno dei singoli soci costituiscono la più importante risorsa della Cooperativa nella quale investire, al fine di renderci competitivi sul mercato e sempre più ricercati dai clienti pubblici e privati per l'altezza degli standard dei servizi che la CLU riesce a fornire.

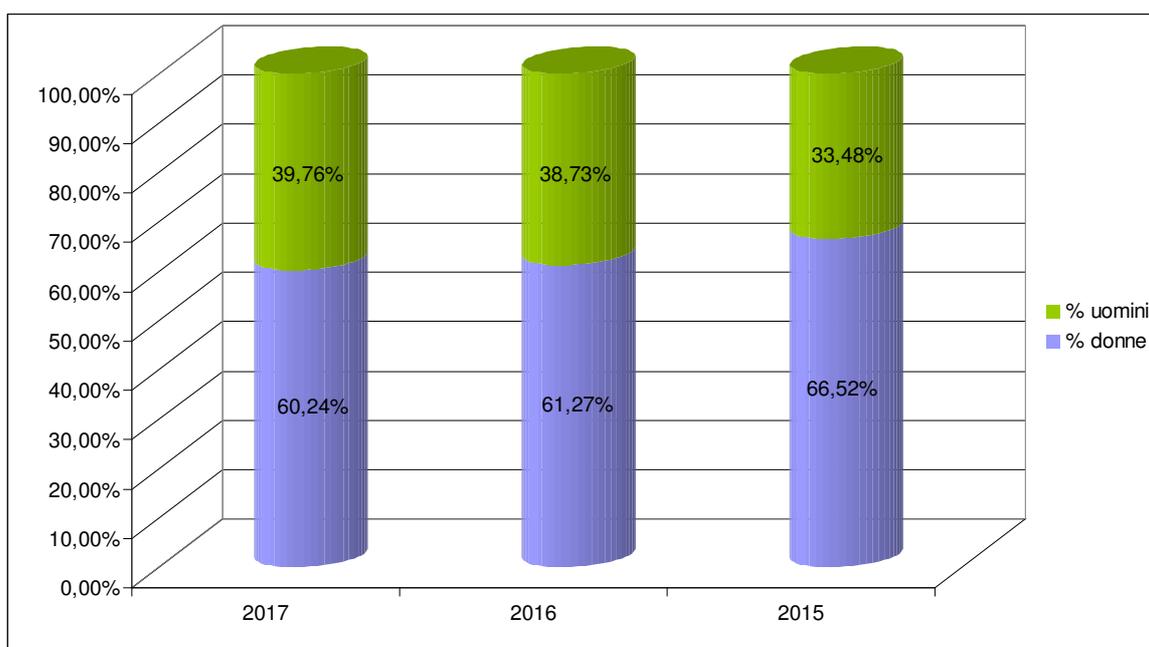
Il nostro reddito e il nostro lavoro sono senza dubbio componenti preziose del patrimonio sociale e tutti noi possiamo e dobbiamo farle crescere, continuando a garantire gli eccellenti livelli delle nostre prestazioni senza smettere di ambire al miglioramento.

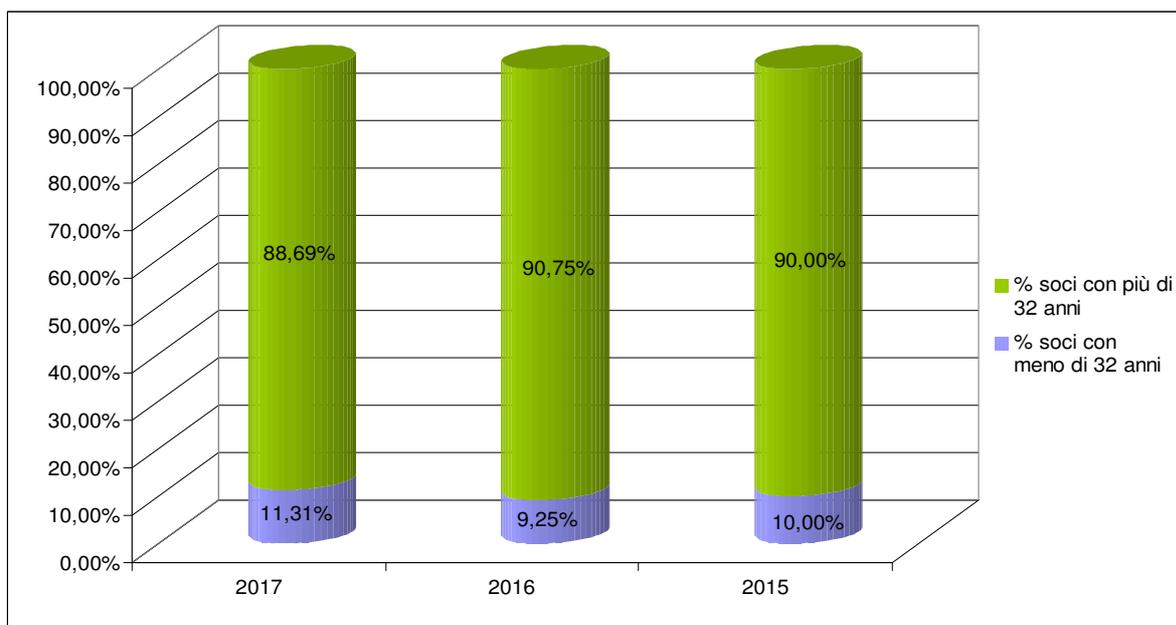
4. CONDIZIONI SOCIALI

Si forniscono di seguito alcune informazioni di carattere sociale:

Dati qualitativi dei/le soci/e lavoratori/ci

	2017	2016	2015
% donne	60,24%	61,27%	66,52%
% soci con meno di 32 anni	11,31%	9,25%	10,00%





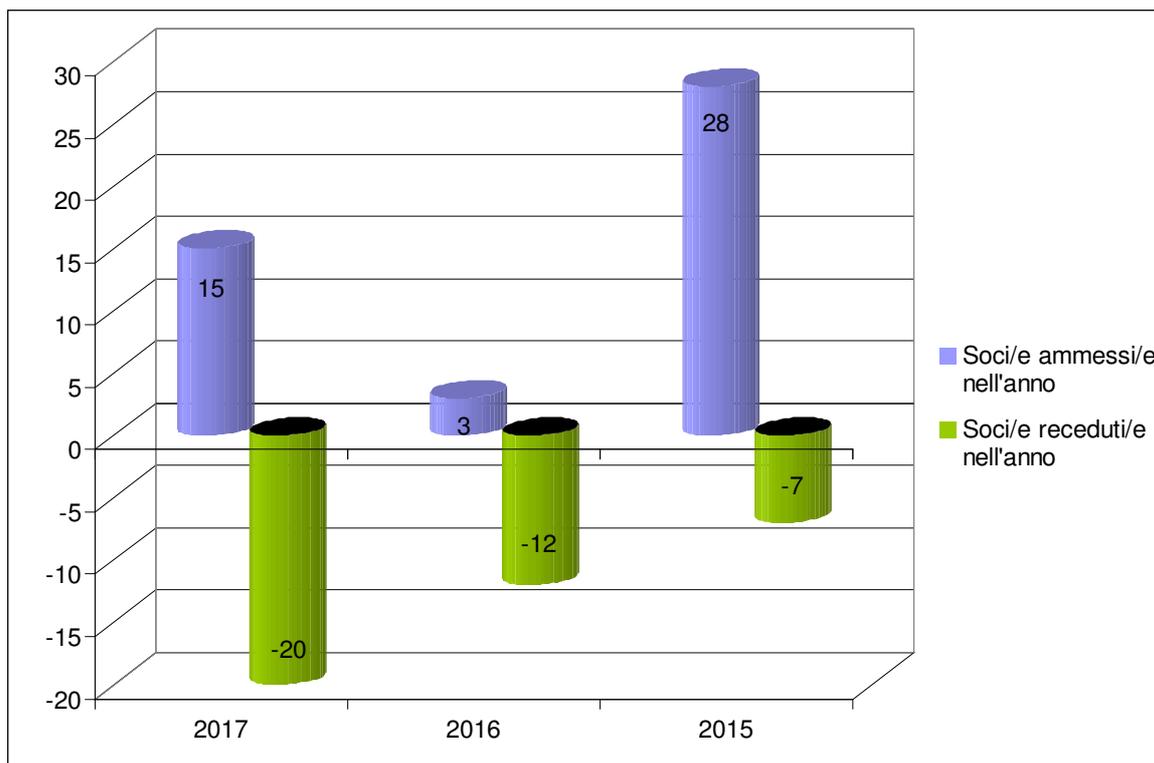
Si ricorda che, prendendo in considerazione la sola sezione B della Cooperativa, come previsto dall'art. 4 della L. 381/91, l'incidenza dei soggetti svantaggiati sui lavoratori normodotati, calcolata applicando i criteri della Risoluzione n. 4 del Ministero del lavoro di data 03/03/2008, è pari al 34,21%. Infatti, con riferimento all'esercizio chiuso al 31/12/2017, le Unità di Lavoro – Anno (ULA) erano in totale 152,52 di cui svantaggiati 38,88.

Occupazione

Di seguito vengono forniti i dati sull'evoluzione dell'occupazione, sul trattamento non economico dei/le Soci/e e sulle condizioni sociali degli/le stessi/e.

Evoluzione quantitativa

	2017	2016	2015
Numero soci/e occupati/e	168	173	182
Numero occupati/e non soci/e	86	59	48
Nr. Soci/e ammessi/e al lavoro nell'anno	15	3	28
Nr. Soci/e lavoratori/ci receduti/e nell'anno	20	12	7
Età media della base sociale	48	47	47



Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2528, u. co. del Codice Civile si specifica che nell'esercizio 2017 sono state deliberate n. 15 ammissioni di nuovi soci/e lavoratori/ci, risultanti in possesso dei requisiti di legge e statuto e, pertanto, in grado di partecipare al positivo conseguimento dell'oggetto sociale attraverso lo scambio mutualistico con la Cooperativa. Sono state accolte n. 2 domande di ammissione di soci/e volontaria/o. Nell'esercizio non sono state rigettate domande di ammissione da parte di aspiranti soci/e. Nell'esercizio 2017 sono state accolte n. 20 domande di recesso da soci/e lavoratori/ci, n. 1 domanda di recesso da socio finanziatore ed è stata deliberata n. 1 domanda di recesso da socia volontaria. Inoltre è stata deliberato n. 1 recesso da socia ordinaria.

Trattamento non economico, altri vantaggi ai/le Soci/e

Anche quest'anno sono proseguite le iniziative a favore dei soci/e, quali:

- bicchierata di auguri in occasione delle feste natalizie per le socie ed i soci;

- politiche di mantenimento delle convenzioni alle spese dentistiche e di manutenzione dei mezzi propri di soci/e;
- convenzioni sottoscritte tra la Cooperativa, UNIPOL assicurazioni e istituti bancari per l'applicazione di condizioni finanziarie agevolate alle socie e soci della Cooperativa;
- redazione del giornalino aziendale "CLU INFORMA" in distribuzione mensile assieme alla busta paga, per aggiornare i soci sulla vita della cooperativa, sulle iniziative cittadine che possono tradursi in opportunità sotto il profilo del sostegno al reddito, della cura dell'ambiente, della socialità.
- l'articolo 18 della legge regionale 7 luglio 2006, n. 11 ("Interventi regionali a sostegno della famiglia e della genitorialità") prevede, al fine di valorizzare le risorse di solidarietà e le iniziative delle famiglie, il sostegno regionale in favore dei progetti promossi e gestiti dalle associazioni delle famiglie: all'interno di tale quadro normativo la nostra Cooperativa ha realizzato, nel corso dell'anno 2017, il progetto dal titolo "LAVORO, PARTECIPO, EDUCO", aggiudicandosi l'importo di Euro 8.000,00 quale massimo contributo concedibile. Ambito dell'intervento: progetti che sostengano la funzione genitoriale nei compiti educativi ad integrazione dell'offerta scolastica e nei periodi di vacanza. A tale progetto hanno aderito in fase di presentazione i seguenti partner: l'ASUITS, l'Università di Trieste, Gruppo Immagine Mini Mu - Parco dei bambini, la Cooperativa Sociale Cassiopea e vi hanno aderito i Distretti sanitari dell'ASUITS, il Dipartimento di Salute Mentale, il Dipartimento delle Dipendenze.

Il progetto proposto dalla CLU ha previsto i seguenti obiettivi specifici:

1. Costruire un profilo di bisogni, risorse e strategie con le quali le famiglie della CLU affrontano i compiti genitoriali;
2. Sostenere la genitorialità per evitare che le problematiche dei soci incidano sullo sviluppo dei figli, quindi prevenire il disagio socio-culturale allo scopo di creare condizioni favorevoli alla serenità della famiglia;
3. Sviluppare le capacità educative dei nuclei famigliari per la promozione delle risorse della persona nel proprio contesto, valorizzando la qualità dei rapporti intra-famigliari.

Nell'ambito della programmazione delle attività è stato realizzato un Centro estivo che ha previsto lo svolgimento di interventi culturali (musica, disegno, teatro, lettura), assegnati a due organizzazioni culturali della città di Trieste quali il Gruppo Immagine (Mini Mu) e la Cooperativa Sociale Cassiopea.

Informazioni istituzionali

Per quanto riguarda la partecipazione dei soci alle Assemblee generali si riscontra il seguente andamento:

	2017	2017	2016	2015
Nr. Assemblee generali	01/12/2017	25/05/2017	27/05/2016	08/05/2015
Nr. Presenze	124	107	72	84
% presenza	70,86%	61,49%	38,50%	49,12%

	01/12/2017	25/05/2017	27/05/2016	08/05/2015
Delibere approvate all'unanimità	1	5	2	3
Delibere approvate a maggioranza	0	1	0	0
Delibere respinte	0	0	0	0

I contributi al movimento cooperativo negli esercizi qui di seguito indicati sono stati i seguenti:

Contributi associativi e consortili

	2017	2016	2015
Contributi a strutture regionali	7.780	7.114	6.969
Contributi a strutture nazionali	925	0	0
Contributi a strutture di settore	7.355	6.483	6.852
Fondo di promozione e sviluppo (3%)	188	451	982

5. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

- Riguardo all'investimento nell'assetto organizzativo, posto come obiettivo sin dallo scorso anno, la scelta intrapresa di implementare nuove figure intermedie di direzione e/o coordinamento, allo scopo di migliorare l'organizzazione e il controllo della produzione, si è rivelata efficace, sia nella realizzazione degli obiettivi di orientamento e sostegno dei soci e dipendenti nello svolgimento quotidiano delle loro prestazioni, sia nel rafforzamento dell'importante funzione della Cooperativa relativamente all'inserimento lavorativo.

La tempestiva istituzione di ulteriori figure intermedie e la valorizzazione delle risorse interne già presenti ha consentito di garantire l'indispensabile continuità di gestione, facendo fronte alla necessità di sostituire alcuni soggetti che già ricoprivano tali profili ed evitando così situazioni potenzialmente critiche;

- Le azioni sinora intraprese per migliorare gli strumenti di monitoraggio dell'assenteismo, troppo elevato soprattutto in alcuni settori di attività, hanno portato ad un miglioramento di tale indice relativamente al 2017 e, di conseguenza, hanno fatto registrare l'inversione del trend negativo avuto negli anni precedenti. Pertanto, alla luce dei risultati raggiunti, si evidenzia la necessità da un lato di mantenere tali misure nel tempo, allo scopo di prevenire la ricomparsa del fenomeno, dall'altro di introdurre, per quanto possibile, adeguati sistemi premiali volti ad incentivare la produttività;
- Infine non va dimenticato come dal mese di aprile l'obiettivo di cura dei beni aziendali – che già nel 2017 era stato posto come azione prioritaria da intraprendere – possa vantare una significativa concretizzazione nella riunificazione di tutti i magazzini e delle attività connesse all'interno di un'unica sede operativa, tale da consentire l'immediata applicazione delle procedure di controllo e di verifica sulla consistenza dei beni aziendali stessi.

6. Informazioni di cui all'art. 2428 C.C. ed altre informazioni di legge

- la Cooperativa ha svolto attività di ricerca e sviluppo limitatamente alla progettazione di nuovi servizi individualizzati di supporto alle criticità dei soggetti deboli;
- la Cooperativa non ha mai posseduto quote proprie e di controllanti, neanche tramite società fiduciarie o per interposta persona. La Cooperativa ha consolidato rapporti di collaborazione con Imprese, Cooperative, Cooperative Sociali dando vita ad Associazioni Temporanee di Imprese per lo svolgimento di particolari incarichi e prosegue il proprio rapporto con il Consorzio Nazionale Servizi;
- la Cooperativa non utilizza strumenti finanziari derivati e non è esposta a rischi finanziari di alcun genere salvo quelli ordinari di tasso di interesse;
- la Cooperativa provvede a redigere ed aggiornare il documento programmatico sulla sicurezza nel rispetto di quanto previsto dall'allegato B del "Codice in materia di protezione dei dati personali" (D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003);

- i principali rischi nei quali incorre la Cooperativa riguardano lo sviluppo adeguato dell'attività commerciale di acquisizione di nuovi contratti di servizio, al fine di mantenere un trend positivo di sviluppo e di ottimizzare l'incidenza dei costi fissi di gestione;
- i principali indicatori di redditività e di solvibilità evidenziano caratteristiche di positività.

Indici patrimoniali e finanziari	2017	2016	Variazioni %
Copertura delle immobilizzazioni	158,85 %	200,78 %	(20,88) %
Banche su circolante	32,49 %	28,88 %	12,50 %
Indice di indebitamento	3,62	2,26	60,18 %
Quoziente di indebitamento finanziario	1,17	0,75	56,00 %
Mezzi propri su capitale investito	21,66 %	30,66 %	(29,35) %
Oneri finanziari su fatturato	0,18 %	0,14 %	28,57 %
Indice di disponibilità	147,39 %	159,36 %	(7,51) %
Margine di struttura primario	223.091,00	357.141,00	(37,53) %
Indice di copertura primario	1,59	2,01	(20,90) %
Margine di struttura secondario	770.418,00	731.851,00	5,27 %
Indice di copertura secondario	3,04	3,07	(0,98) %
Capitale circolante netto	770.418,00	731.851,00	5,27 %
Margine di tesoreria primario	714.068,00	687.701,00	3,83 %
Indice di tesoreria primario	143,92 %	155,78 %	(7,61) %

Indici economici	2017	2016	Variazioni %
R.O.E.	1,04 %	1,00 %	4,00 %
R.O.I.	(4,77) %	(2,83) %	68,55 %
R.O.S.	0,23 %	0,20 %	15,00 %
R.O.A.	0,47 %	0,49 %	(4,08) %
E.B.I.T. INTEGRALE	16.768,00	15.085,00	11,16 %

- In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice Civile, si dà di seguito evidenza delle sedi operative secondarie della società:

Indirizzo	Località
BORGO GROTTA GIGANTE 42/C	SGONICO
VIA PIETA' 2	TRIESTE
PIAZZA GIUSEPPE VERDI 1/B	TRIESTE
RIVA TRE NOVEMBRE 1	TRIESTE
VIALE VENTI SETTEMBRE 43	TRIESTE
LOCALITÀ MATTONAIA 464	SAN DORLIGO DELLA VALLE
VIA DELL'ISTRIA 57	TRIESTE
VIA GUGLIELMO DE PASTROVICH 1	TRIESTE
AURISINA CAVE 9	DUINO AURISINA
PIAZZA G.FALCONE E P.BORSELLINO 7/R	MONFALCONE

CONCLUSIONI

Coerentemente con quanto indicato in occasione dei precedenti bilanci, anche nel 2017 il Consiglio di Amministrazione ha indirizzato la propria azione al fine di garantire, assieme al miglioramento della qualità delle prestazioni ed al ruolo imprenditoriale della Cooperativa, la continuità lavorativa e il miglioramento del reddito dei/le soci/e in una situazione economico-sociale generale e particolare molto difficile e complessa.

Alla luce dell'analisi di tutti gli elementi gestionali via via elencati nella relazione, ed ai quali si rimanda, il Consiglio di Amministrazione ritiene che i criteri seguiti nella gestione sociale siano in linea con il conseguimento degli scopi statutari, in conformità con il carattere cooperativo della Società e nel rispetto pieno dell'art. 2 della legge 59 del 31 gennaio 1992 e dell'art. 2545 del Codice Civile.

Vi ringraziamo per la fiducia che ci avete accordato e Vi invitiamo ad approvare il Bilancio nel suo complesso e la presente Relazione sulla Gestione così come Vi vengono presentate, nonché la destinazione del risultato di esercizio.

Trieste, 31 marzo 2018

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Ivan Brajnik

