

La SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO è un interesse primario per la nostra Cooperativa, pertanto al fine di affiancare le misure esistenti di salvaguardia della sicurezza sul lavoro, fin dall'inizio dell'attività siamo impegnati a sviluppare un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro gestito per prevenire gli incidenti e le malattie professionali, col fine di tutelare la vita umana e il benessere dei lavoratori. Da qui l'impegno dell'azienda di adeguare il sistema di gestione esistente (basato sulla norma BS OHSAS 18001) alla nuova edizione UNI ISO 45001.

## PER CHI È LA UNI ISO 45001

La norma UNI ISO 45001 "SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - REQUISITI E GUIDA PER L'USO" definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo e può essere considerata un nuovo punto di partenza che apre nuovi scenari per migliorare la performance di prevenzione nelle imprese e contrastare il fenomeno degli infortuni e delle malattie professionali. L'obiettivo è rafforzare l'approccio gestionale e organizzativo per sostenere lo sviluppo di una cultura di impresa che guardi alla salute e alla sicurezza sul lavoro non come un mero adempimento normativo, ma come una parte essenziale dei processi lavorativi e un'opportunità di miglioramento e crescita complessiva dell'azienda.

## QUALI SONO I VANTAGGI

Avere un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (SSL) aiuta a prevenire e a gestire i rischi in maniera efficace e a migliorare le prestazioni generali dell'Azienda con la definizione e realizzazione di politiche e obiettivi (azioni) efficaci. L'applicazione di un sistema può determinare dei benefici diretti come, ad esempio:

- **la riduzione degli incidenti sul lavoro;**
- **la riduzione dei costi dei premi assicurativi,**
- **la creazione di una cultura della prevenzione che incoraggia la partecipazione attiva dei lavoratori,**
- **un miglioramento del morale dei lavoratori,**
- **un maggiore impegno della direzione aziendale a migliorare costantemente i risultati di salute e sicurezza sul lavoro**
- **un miglioramento dell'immagine aziendale,**

ma anche, invertire la prospettiva con cui si valuta la sicurezza sul lavoro, non vista più come un costo o un insieme di leggi da rispettare, ma come un'opportunità non solo per chi la applica ma anche per chi ne beneficia.

## PARTECIPAZIONE

La partecipazione dei lavoratori e la consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori, sono un fattore chiave di successo di un sistema di gestione per la SSL.

La consultazione è una comunicazione a due direzioni che favorisce il dialogo e lo scambio di informazioni e consente a tutti i lavoratori di contribuire ai processi decisionali relativi alle prestazioni del SSL, e ai cambiamenti proposti, attraverso un feedback informato preso in carico dall'Azienda.

Al fine di incoraggiare, da parte dei lavoratori a tutti i livelli, la segnalazione di situazioni pericolose, la Cooperativa mette a disposizione dei lavoratori un modulo, che compilato in caso di necessità può essere consegnato al proprio preposto o Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza. L'informazione sarà utilizzata dal comitato salute sicurezza per adottare misure di miglioramento e intraprendere le azioni correttive del caso.

L'invio di suggerimenti e segnalazioni da parte dei lavoratori è incoraggiato dalla Cooperativa e i lavoratori non devono temere alcuna minaccia di ritorsione.

Trieste, 10 marzo 2021

Documento reso disponibile a tutti i soci e dipendenti di CLU BASAGLIA  
Approvato dal Datore di Lavoro