

	Documento Sistema Gestione Integrato	Pagina 1 di 2
	POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE e SICUREZZA, ETICA	POLSGI Rev.2 04/01/2018

Politica Aziendale

L'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei soggetti interessati è sintetizzata all'interno della Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale.

La politica aziendale è definita dalla Direzione, coerentemente con le scelte strategiche che le sono proprie, ed è quindi diffusa a tutto il personale aziendale ed alle parti interessate (fornitori, enti). La diffusione viene condotta:

- internamente, mediante formazione ed informazione sia all'atto dell'assunzione che periodicamente
- esternamente, mediante pubblicazione sul sito aziendale o attraverso specifiche mail.

In relazione alla Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente, l'Etica e la Sicurezza, la Direzione è impegnata nella messa in atto e nel mantenimento del SGI, ovvero nelle azioni di sviluppo dello stesso nell'ottica del miglioramento continuo.

Ciò si evidenzia in particolar modo per mezzo:

- la definizione dell'analisi del contesto e dei rischi associati per i sistemi Qualità, Ambiente, Etica, e Sicurezza;
- della periodica definizione di obiettivi per le quattro normative volontarie applicate
- del Riesame della Direzione, focalizzato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati e all'analisi del grado di soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate.

Al fine di rispettare quanto stabilito nelle politiche e garantire il raggiungimento degli obiettivi, la Direzione ritiene fondamentale:

- coinvolgere, motivare e valorizzare le proprie risorse umane, attraverso la divulgazione della politica e degli obiettivi aziendali, utilizzando come strumento il SGI, garantendo la formazione, l'addestramento e l'aggiornamento necessario sia nei cantieri di ambito ospedaliero che in ambito civile;
- individuare le criticità dei processi aziendali che concorrono all'erogazione dei servizi ai clienti, in modo da monitorarle e gestirle;
- individuare indicatori di processo per valutare il processo stesso e per stabilire obiettivi concreti e misurabili;
- definire gli obiettivi per il miglioramento continuo;
- verificare periodicamente le prestazioni dei fornitori, sia in termini di qualità di cogenza di fornitura che di rispetto dei requisiti contrattuali definiti;
- vigilare, al fine di assicurare che le attività siano gestite con l'obiettivo di prevenire e per quanto possibile eliminare, infortuni e malattie professionali;
- ispirare la propria politica ai principi della SA 8000, considerando i propri dipendenti come una risorsa strategica e fondamentale per la crescita aziendale, garantendo che siano tutelati nei loro diritti fondamentali, formalizzati attraverso contratti di lavoro, ed impegnandosi a favorirne lo sviluppo professionale e la soddisfazione;
- assicurare il rispetto delle leggi in materia di Ambiente Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro, individuare e osservare obblighi di conformità;
- promuovere attività volte al risparmio energetico, alla raccolta differenziata ed alla tutela ambientale.

I contenuti della Politica sono oggetto di verifica nel corso del riesame della Direzione, al fine di garantirne il costante aggiornamento e coerenza con la mission aziendale. I requisiti che la Direzione si impegna a rispettare si riferiscono alle norme corrispondenti. ISO 9001:2015 per la qualità, ISO 14001:2015, per l'ambiente, OHSAS 18001:2007 per la sicurezza e SA8000:2014 per l'etica.

Trieste: 01.06.2018

Il Presidente

CLU BASAGLIA Soc. Coop. ONLUS
 Sede legale Via A. Vespucci 4/1 - Trieste
 Ufficio Via De G. Pastrovich 1 - Trieste
 Tel. Ufficio 040 575994 - 040 575299
 Part. IVA - Cod. Fisc. 0014570336

Ivan Brajnik

	Documento Sistema Gestione Integrato	Pagina 2 di 2
	POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE e SICUREZZA, ETICA	POLSGI Rev.2 04/01/2018

The Organization's commitment to interested parties is summarized within the Integrated Policy for Quality, the Environment, Safety and Social Responsibility.

The company policy is defined by the Management, consistently with the strategic choices that are specific to it, and is therefore distributed to all company personnel and interested parties (suppliers, organizations). Dissemination is conducted:

- internally, through training and information both at the time of hiring and periodically
- externally, through publication on the company website or through specific e-mails.

In relation to the Integrated Policy for Quality, the Environment, Ethics and Safety, the Management is committed to the implementation and maintenance of the SGI, or rather in the development actions of the same in the perspective of continuous improvement.

This is particularly evident through:

- the definition of the context analysis and the associated risks for the Quality, Environment, Ethics and Safety systems;
- the periodic definition of objectives for the four voluntary regulations applied
- Management Review, focused on verifying the achievement of the set objectives and analyzing the degree of satisfaction of customers and all interested parties.

In order to comply with the policies and guarantee the achievement of the objectives, the Management considers it essential:

- involve, motivate and enhance their human resources, through the dissemination of the company policy and objectives, using the SGI as a tool, guaranteeing the training, the training and the necessary updating both in hospital and civil construction sites;
- identify the criticality of the business processes that contribute to the provision of services to customers, in order to monitor and manage them;
- identify process indicators to evaluate the process itself and to establish concrete and measurable objectives;
- define objectives for continuous improvement;
- to periodically check the suppliers' performance, both in terms of the quality of supply cogency and compliance with the defined contractual requirements;
- supervise, in order to ensure that the activities are managed with the aim of preventing and, as far as possible, eliminating accidents and occupational diseases;
- to inspire its own policy to the principles of the SA 8000, considering its employees as a strategic and fundamental resource for company growth, ensuring that they are protected in their fundamental rights, formalized through employment contracts, and committing themselves to favoring their professional development and satisfaction;
- ensure compliance with the laws concerning the Environment Safety and Health at work, identify and observe compliance obligations;
- promote activities aimed at energy saving, recycling and environmental protection.

The contents of the Policy are subject to verification during the Management review, in order to guarantee its constant updating and consistency with the company mission. The requirements that the Management undertakes to respect refer to the corresponding standards. ISO 9001: 2015 for quality, ISO 14001: 2015, for the environment, OHSAS 18001: 2007 for safety and SA8000: 2014 for ethics.